



***Comune di Gassino Torinese
Città Metropolitana di Torino***

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ECONOMICO 2022



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Preso atto:

- della deliberazione della G.C. n. 115 del 17/11/2022, con la quale venivano definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022 e si provvedeva in ordine alla quantificazione della parte variabile del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018;
- delle determinazioni n. 20 del 20/04/2022, con le quali si provvedeva all'impegno di spesa relativo al fondo di cui sopra (parte stabile), e n. 58 del 18/11/2022 con la quale si costituiva il fondo nella parte stabile e variabile;
- che il fondo risulta pertanto costituito come da prospetto allegato alla citata determinazione n. 58 del 18/11/2022;
- che le voci di utilizzo del fondo aventi natura vincolata sono quantificate come segue:

1. Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'01/10/2022 già attribuite precedentemente (stima):	€ 45.985,00
2. Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004 alla data dell'01/10/2022 (stima)	€ 16.891,00
3. Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999	€ 320,00
Totale	€ 63.196,00

Visto il CCDI sottoscritto il 20/12/2021, le cui disposizioni normative si richiamano nel presente contratto economico per l'anno 2022.

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI TURNO E REPERIBILITÀ

1. **€ 2.200,00** circa per il personale collocato in reperibilità, destinato ai seguenti servizi:
 - demografici
 - sgombero neve, servizio necroscopico
2. **€ 8.700,00** circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 10 ore (turnazione):
 - polizia municipale

B) INDENITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: € 2.500,00

Viene riconosciuta l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018, da assegnare al personale esposto a rischi (cantonieri e necrofori). La somma complessiva dell'indennità viene quantificata presuntivamente in € 1.300,00.

Tale indennità è altresì prevista per remunerare i dipendenti addetti ad uffici aperti al pubblico che non percepiscono indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del contratto (somma stimata in € 1.200,00)

C) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1, E INDENNITÀ DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART. 56 SEXIES

Il budget complessivo viene quantificato in € 11.600,00, da suddividere come segue tra i diversi servizi:

- Servizio Finanziario € 3.150,00 *(di cui € 2.100,00 relativi ai provvedimenti del responsabile. Sono previsti inoltre, solo per l'anno 2022, € 1.050,00 per retribuire ulteriormente le specifiche responsabilità dei dipendenti di categoria C che, in conseguenza della prolungata assenza del funzionario responsabile, hanno dovuto fronteggiare un particolare incremento degli adempimenti, con particolare attenzione per la redazione del bilancio 2022-2024 e del rendiconto 2021);*
- Servizi al Cittadino € 2.250,00
- Servizio Manutenzioni € 1.500,00
- Polizia Municipale € 1.000,00
- Servizio OOPP Edilizia € 1.200,00
- Servizio AAGG € 2.500,00 *(di cui € 1.800,00 relativi ai provvedimenti del responsabile. Sono previsti inoltre, solo per l'anno 2022, € 700,00 per retribuire ulteriormente le specifiche responsabilità del dipendente di categoria D che, in conseguenza della prolungata assenza del Segretario comunale, ha dovuto fronteggiare un particolare incremento degli adempimenti);*

Come già nel corso dell'anno 2021, anche per l'anno 2022 il personale dell'Ente ha dovuto fronteggiare situazioni particolare legate all'assenza del responsabile dei Servizi Finanziari (sostituito ad interim dal Segretario comunale) e del Segretario comunale, per questo si prevede di confermare per l'anno 2022, l'importo di € 1.750,00 a titolo di maggiorazione per il personale a cui sono state assegnate specifiche responsabilità che ha dovuto fronteggiare un particolare incremento degli adempimenti. In conseguenza di quanto sopra si prevede, per l'anno 2022, una deroga ai limiti di cui al comma 7 lett. a) dell'art.12 del CCDI fino ad un massimo di € 2.500,00 per le categorie D e di € 1.800,00 per le categorie C.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

D) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 2.

Il budget complessivo viene quantificato in € 1.400,00 (€ 350,00 per 4 dipendenti), da attribuire al personale addetto all'URP (n. 2 unità) e al personale che riveste le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed ufficiale Elettorale (2 unità). Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

E) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56 QUINQUIES).

L'indennità di servizio esterno è destinata al personale appartenente al Corpo di Polizia Locale coinvolto in via permanente e continuativa in servizi esterni di vigilanza. L'importo complessivo viene stimato in € 1.000,00.

F) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE.

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: € 1.300,00 circa.

G) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016):

Tale importo viene stimato in via preventiva in € 10.165,05 (di cui € 7.683,33 per stipendi, € 1.828,64 per contributi ed € 653,08 per IRAP) e sarà corrisposto (in tutto o in parte) conformemente alle previsioni del redigendo regolamento comunale, nonché alle previsioni della legislazione vigente in materia e alle numerose pronunce delle Corti dei Conti (anche sezione autonomie).

H) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE.

Le parti prendono atto che la giunta ha stanziato la somma massima di € 2.500,00 (da conteggiarsi senza tenere conto degli aumenti legati al CCNL triennio 2019-2021) per nuove progressioni economiche per l'annualità 2022. Tenuto conto che le progressioni economiche previste dai CCDI del 2016 e del 2017 hanno interessato il personale di categoria B e C e soltanto parzialmente il personale di cat. D, per tale motivo si ritiene opportuno utilizzare le risorse per progressioni del personale di categoria D secondo i criteri stabiliti dall'art 21 del CCDI sottoscritto il 20/12/2021 a decorrere dal 1 gennaio 2022, fino ad esaurimento delle risorse stanziato.

I) REMUNERAZIONE PROGETTO DI EDUCAZIONE STRADALE:

Le parti danno atto che nella Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 24/03/2022 avente ad oggetto "Destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni alle norme del codice della strada ai sensi dell'art. 208 comma 4 e art. 142 comma 12-ter del d.lgs. n.

285/1992, relativi all'anno 2022" non sono presenti risorse destinate a spese di personale per corsi di educazione stradale .

J) **FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA:** € 26.718,29 (di cui € 14.643,17 provenienti da risorse stabili ed € 12.075,12 relativi a risorse variabili) da erogare con le modalità previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 9/5/2019.

Le parti concordano di prevedere il premio previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018.

I compensi previsti dalla lettera A) alla lettera J) sono stati quantificati in via presuntiva. Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo (con esclusione della lettera G), andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

Le eventuali economie derivanti dall'utilizzo delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario confluiranno nella parte variabile del fondo 2023 e andranno ad incrementare il fondo per la produttività individuale e collettiva.

RIEPILOGO FONDO 2022 DISTRIBUZIONE

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 320,00
Indennità di comparto (stima)	€ 16.891,00
Progressioni orizzontali storiche (stima)	€ 45.984,00
Progressioni orizzontali anno 2022	€ 2.500,00
Reperibilità (presunto)	€ 2.200,00
Turnazione (presunto)	€ 8.700,00
Indennità condizioni di lavoro (stima)	€ 2.500,00
Indennità servizio esterno	€ 1.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 11.600,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	€ 1.400,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.300,00
Progetto educazione stradale	€ 0
Incentivo funzioni tecniche (esclusi oneri riflessi per contributi e IRAP)	€ 7.683,33
Produttività (presunto)	€ 26.718,29
TOTALE	€ 128.796,62

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICATI DI P.O.

Le parti concordano, ai sensi dell'art. 15, comma 4, di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2022 una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, da destinare in proporzione all'importo dell'indennità di posizione.

Le parti concordano altresì che la quota da destinare all'indennità di risultato venga annualmente rivalutata a inizio anno.

Per il solo anno 2022 si dà atto che, a seguito del pensionamento del Responsabile dei Servizi Finanziari avvenuto con decorrenza 01/10/2021 si prevede un risparmio delle risorse destinate a finanziare le retribuzioni di posizione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa che ha permesso il finanziamento delle risorse variabili del fondo 2022 fino all'1,2% del monte salari del 1997 (ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le parti danno atto che, a decorrere dall'anno 2020, è stato attuato l'art. 56 *quater* del CCNL 21/5/2018, ovvero la destinazione alla previdenza complementare del personale che svolge attività di vigilanza, di una parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie determinate ai sensi dell'art. 208 del c.d.s. Il versamento delle quote di previdenza complementare al fondo Perseo-Sirio di competenza dell'anno 2022 sarà effettuato, a seguito di verifica dei proventi effettivamente riscossi per le sanzioni amministrative pecuniarie, nel corso dell'anno 2023.

SOTTOSCRIZIONE:**Luogo:** Gassino Torinese**Data:** 23/12/2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Daniela SACCO	
2. Componente	Danilo GERMANO	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. <i>C.G.I.L. – FP</i>	Consuelo TORSELLO	
.		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Sandra FORASSIEPI	
Domenico GAMBALI	
Iolanda LIONETTI	
Adele TOSCANO	

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

La parti danno atto che:

- L'art. 22 del CCDI sottoscritto il 20/12/2021 prevede ai commi 1 e 2 che *"1. L'Ente ha previsto un servizio mensa operativo nelle giornate c.d. lunghe (lunedì e giovedì in cui l'orario di lavoro della maggior parte dei dipendenti è pari a 9 ore) e attivo durante il periodo di apertura delle scuole presenti sul territorio comunale. Il costo di tale servizio è parzialmente a carico dei dipendenti. 2. Possono usufruire del sistema integrativo solo i dipendenti che prestano attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti"*;
- Nel corso dell'anno 2022 il personale tecnico del servizio manutenzione ha richiesto di poter usufruire del servizio mensa;
- L'orario di tali dipendenti è articolato su 5 giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) per 7,12 ore al giorno (oltre ad una pausa di almeno 30 minuti) e di conseguenza gli stessi risultano aver diritto ad fruire del servizio mensa oltre che il lunedì e il giovedì, anche il martedì, mercoledì e venerdì.

Le parti concordano che quanto previsto dal comma 1 dell'art. 22 del CCDI sottoscritto il 20/12/2021 sia da ritenersi specifico per il personale che osserva l'orario di servizio previsto per il personale amministrativo dell'ente (2 giornate lunghe da 9 ore e 3 giornate da 6 ore) e per il personale a part time, mentre per il personale tecnico del servizio manutenzioni (con orario articolato per 7,12 ore per 5 giorni la settimana) il servizio mensa sia da considerarsi attivo dal lunedì al venerdì.