



Comune di Gassino Torinese
Provincia di Torino

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
ACCORDO

ANNO 2010



Parte

Settoni - Mery

CGIK FP.TO

Luca Mavelli
Angela Caracciolo

COMUNE DI GASSINO TORINESE

Provincia di Torino

Contratto decentrato integrativo a livello di ente

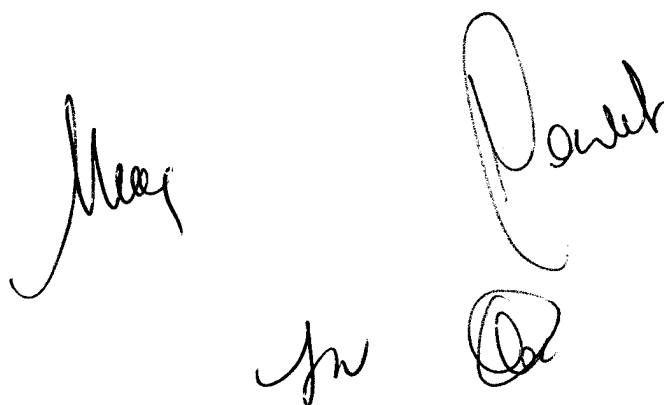
In data 12 novembre 2010 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Direttore Generale - Dott.ssa Antonella GAIATO,

e la parte sindacale composta da:

- Sig.ra Margherita MARCHETTO – RSU
- Sig.ra Sonia NOVELLO – RSU
- Sig. Vittorio MECCA – CGIL
- Sig. Domenico Gambali - DICCAP

presso il Palazzo Municipale di Gassino Torinese, a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione della pre intesa raggiunta in data 21 ottobre 2010 (deliberazione G.C. n. 107 dell'11 novembre 2010) hanno sottoscritto il seguente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2010** ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e dei vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.



Art. 1
FONDO ANNO 2010

Preso atto della costituzione del fondo 2010 effettuata con determinazione n. 255 del 20/10/2010 (Allegato A);

Tenuto conto che l'ente non ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2009 e che, alla luce di quanto disposto dall'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 31/07/2009, dall'art. 40 del d.lgs. 165/2001 (come modificato dal D.Lgs. 150/09) e del recente orientamento della magistratura contabile sono sorti fondati dubbi in merito alla possibilità di integrare le risorse del F.E.S. 2010, parte variabile, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999 (per l'importo di € 9.960,13);

Preso atto che l'amministrazione comunale ha pertanto ritenuto opportuno formulare una richiesta di parere alla Corte dei Conti, Sezione Piemonte, in merito alla possibilità di confermare lo stanziamento nel FES 2010 delle risorse di parte variabile previste dall'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1/4/1999 (pari a € 9.960,13);

Le parti concordano la seguente distribuzione dei fondi destinati al pagamento di straordinari e indennità di legge, con riserva di recepire successivamente il parere espresso dalla Corte dei Conti, provvedendo all'eventuale riduzione delle risorse da destinarsi alla produttività individuale e collettiva:

A) FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO

Così come per l'anno 2009, la quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario (esclusivamente per il personale non incaricato di posizioni organizzative) ammonta a € **10.829,71 (Lire 20.969.241** in quanto Lire 21.617.774 destinate nel 1999 - 3%). Il fondo viene ripartito tra i vari Servizi nella misura del 75% (€ 8.122,28) in proporzione al numero dei dipendenti assegnati e relative categorie. Il restante 25% viene assegnato dal Direttore Generale in relazione ad eventi eccezionali che si dovessero eventualmente verificare nell'anno. L'eventuale minore spesa confluirà nel fondo di cui alla lettera D).

B) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO-FESTIVO

1. € **1.894,78** circa per il personale collocato in **REPERIBILITA'** e destinato ai seguenti servizi:

- demografici
- sgombero neve, servizio necroscopico
- polizia municipale

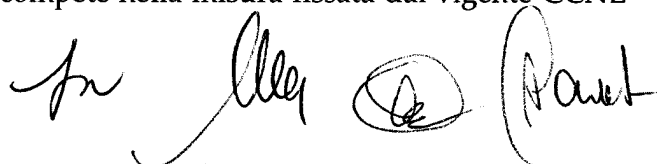
Il compenso orario spettante, come previsto dalle vigenti norme contrattuali - art. 23 CCNL 14/09/2000 - è stabilito in € 10,33 giornaliero per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

2. € **8.303,36** circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 11 ore (**TURNAZIONE**):

- polizia municipale

Il compenso compete nella misura fissata dalle disposizioni contrattuali nazionali di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 14/09/2000.

3. € **1.250,77** circa per l'attribuzione dell'indennità di **RISCHIO** mensile di cui all'allegato B) al D.P.R. 1983, n. 347. Il compenso compete nella misura fissata dal vigente CCNL

3 

di comparto – Art. 37 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 (30 euro lorde mensili per i periodi di effettiva esposizione al rischio).

C) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA E), F), I): Euro 21.847,00, da distribuire con le modalità indicate nell'allegato B).

D) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 24.737,03 (tale importo sarà ridotto a € 14.776,90 qualora emergesse l'impossibilità di stanziare l'importo di € 9.960,13 tra le risorse di parte variabile).

E) FONDO PER INDENNIZZARE PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO - (PARZIALE).

1. € 2.500,00 circa destinate al compenso forfetario per le seguenti particolari prestazioni se eseguite al di fuori dell'orario di servizio:

Assistenza sedute Consiglio Comunale, Commissioni varie e assistenza al Sindaco per funzioni di Stato Civile, svolte fuori orario di servizio e di reperibilità:

Quantificazione dei compensi come segue:

- fino ad un'ora (oltre l'orario ordinario di servizio): € 40,00
- fino a quattro ore (oltre l'orario ordinario di servizio): € 70,00
- oltre quattro ore l'orario ordinario di servizio: € 115,00

Con le seguenti precisazioni:

- I lavori relativi alla redazione dei verbali, laddove previsti, verranno svolti in orario di servizio.
- Tale compenso deve considerarsi onnicomprensivo e sostitutivo di ogni altra remunerazione.
- Pertanto il servizio prestato non verrà computato come straordinario.
- La presenza verrà attestata dagli atti o da certificazione.
- Se la riunione viene svolta in orario di servizio, nessun ulteriore compenso è dovuto.
- Se la riunione viene svolta durante il turno di reperibilità, spetta il normale trattamento economico disciplinato dal CCNL.

F) FINANZIAMENTO ONERI COMMA 4, ART. 7 – CCNL 31/3/99 -

Ai sensi dell'art. 7, comma 7 del CCNL 31/03/1999, la quota di € 316,84 (Lire 613.487) viene utilizzata per coprire l'onere derivante dall'applicazione del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 31/03/1999, (inquadramento del personale di vigilanza dalla ex 5° q.f. nella 6° q.f. dal 1/1/98) nonché per l'adeguamento degli istituti relativi quali turnazione e straordinario.

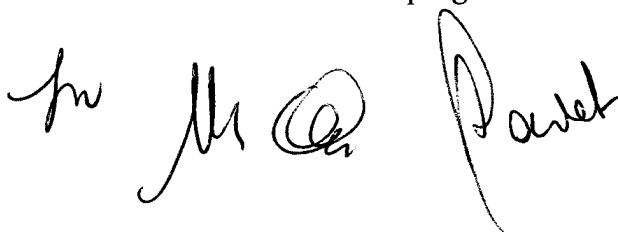
G) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: € 1.464,15 circa.

H) ATTUAZIONE DEL DIRITTO DI CIRCOLAZIONE E SOGGIORNO DEI CITTADINI DELL'UE (€ 158,73 – importo presunto)

I dipendenti addetti ai servizi demografici incaricati delle funzioni di cui al progetto sono in tutto quattro:

1. Responsabile dei Servizi al Cittadino



2. N. 2 Istruttori Amministrativi - Uffici Demografici, Ced e Servizi Informatici;
 3. N. 1 Collaboratore Amministrativo - Uffici Demografici;
- I compensi verranno erogati in parti uguali tra i dipendenti che hanno effettivamente svolto le mansioni attribuite ai comuni dal D.Lgs n. 30/2007.

I) FONDO ICI: € 4.550,00

J) RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DELLE ATTIVITA' DI CUI ALLA L.R. 28/07: € 774,10

Le predette somme sono da ripartire in misura eguale tra il personale coinvolto nelle attività delegate (Ufficio istruzione e commercio).

K) COMPENSI PER IL POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CONTROLLO SUL TERRITORIO (€ 7.495,63)

L'attività sarà svolta dal personale del Corpo di Polizia Municipale con le modalità indicate nella relazione del Comandante (allegato C).

L) RILEVAZIONI ISTAT (€ 4.800,00 – importo presunto)

L'attività connessa al VI censimento dell'agricoltura sarà svolta dal personale coinvolto con le modalità ed alle condizioni previste dal relativo bando di selezione predisposto dall'amministrazione comunale.

Trattandosi di quantificazione provvisoria, gli importi indicati alle lettere A), B), E) e G), così come quelli relativi a progressioni economiche e comparto, potranno variare in sede di quantificazione definitiva. Gli eventuali minori o maggiori costi di tali voci andranno rispettivamente ad incrementare o diminuire l'importo del fondo di cui alla lettera D).

Settonio Mare CGIC FP

Jane Mosella
Giuseppe Corbelli

Paul

RIEPILOGO FONDO 2010

DISTRIBUZIONE

RISORSE STABILI

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 316,84
Indennità di comparto (presunto)	€ 17.446,90
Progressioni orizzontali in pagamento (presunto)	€ 37.659,25
TOTALE	€ 55.422,99

RISORSE VARIABILI

Reperibilità (presunto)	€ 1.894,78
Turnazione (presunto)	€ 8.303,36
Rischio (presunto)	€ 1.250,77
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) disagio (presunto)	€ 2.500,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) g) i)	€ 21.847,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.464,15
Produttività (presunto)	€ 24.737,03
Art. 17, comma 2 lettera g):	
Attività di cui alla l.r. 28/07	€ 774,10
Indagini ISTAT (presunto)	€ 4.800,00
Ici	€ 4.550,00
Attività di controllo del territorio (art. 208 c.d.s.)	€ 7.495,63
Cittadini UE (presunto)	€ 158,73
TOTALE DISTRIBUZIONE	€ 79.775,55

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

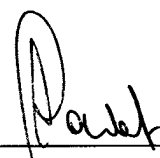
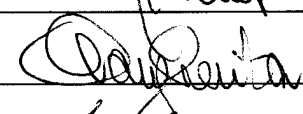
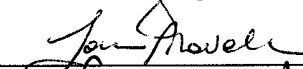
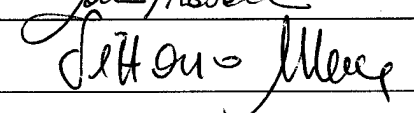
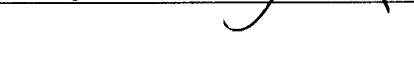
RIEPILOGO FONDO 2010

	COSTITUZIONE	DISTRIBUZIONE	RESIDUO
TOTALE RISORSE STABILI	€ 107.459,95	€ 55.422,99	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.738,59	€ 79.775,55	
TOTALE FONDO	€ 135.198,54	€ 135.198,54	€ 0,00
TOTALE FONDO STRAORDINARI	€ 10.829,71	€ 10.829,71	€ 0,00

Letto, approvato e sottoscritto.

Gassino Torinese, li 12 novembre 2010

- Direttore Generale - Dott.ssa Antonella GAIATO
- Sig.ra Margherita MARCHETTO – RSU
- Sig.ra Sonia NOVELLO – RSU
- Sig. Vittorio MECCA – CGIL
- Sig. Domenico GAMBALI – DICCAP

ANNO 2010

COSTITUZIONE		
CCNL 1/4/99		RISORSE STABILI
Art. 14, c. 4 (Riduzione 3% straordinario)		€ 334,94
Art. 15, co. 1 lett. a) (Risorse art. 31 ccnl 95/96 disagio, responsabilità, quote ex 7° - 8° qf - anno 1998)		€ 63.774,20
Art. 15, c. 1 lett. b) (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)		€ -
Art. 15, c. 1 lett. c) (Risparmi di gestione)		€ -
Art. 15, c. 1 lett. f)		€ -
Art. 15, c. 1 lett. g) (Risorse ex LED: LED in pagamento nel 1998)		€ 11.521,12
Art. 15, c. 1, lett. h) (Indennità ex 8° qf)		€ -
Art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 monte salari 1997)		€ 4.316,06
Art. 15, c. 1, lett. l) (Personale trasferito)		€ -
Art. 15, c. 5 (incrementi dotazioni)		€ -
CCNL 5/10/2001		
Art. 4, c. 1 (1,1% monte salari 1999 stabile dal 2001)		€ 8.302,89
Art. 4, c. 2 (Recupero RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00 a valere dal 2001)		€ 7.542,15
CCNL 22/01/2004		
Art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)		€ 5.616,23
Art. 32, c. 2 (0,50% monte salari 2001)		€ 4.529,22
CCNL 9/5/2006		
Art. 4, c. 1 (0,5% monte salari 2003 stabile dal 2007)		€ 4.251,72
Rideterminazione fondo progressioni orizzontali a carico del bilancio		
Ridet. fondo CCNL 5/10/01		NON APPLICATO
Ridet. fondo CCNL 22/1/04		€ 1.590,68
Ridet. fondo CCNL 9/5/2006		€ 841,23
Ridet. fondo CCNL 11/04/2008		€ 806,00
Ridet. fondo CCNL 31/07/2009		€ 621,40
CCNL 11/4/08		
ART. 8, C. 2 (0,6% monte salari 2005 se il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non supera il 39%)		€ 5.592,97
A DEDURRE ATA 2000		€ 12.180,86
TOTALE RISORSE STABILI		€ 107.459,95
COSTITUZIONE		RISORSE VARIABILI

Parat *Ca* *Jles* *fu*

ANNO 2010

CCNL 1/4/99		
Art. 15, c. 1, lett. e): economia da part time ridet. L. 133/2008	€	-
Art. 15, c. 1, lett. k):		
Incentivo progettazione	€	-
Cittadini UE Direttiva 2004/38/CE	€	158,73
Compensi ISTAT	€	4.800,00
Funzioni attribuite L.R. 28/07	€	774,10
Risorse ex art. 208 C.d.S.	€	7.495,63
Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997)	€	9.960,13
Art. 15, c. 5 (nuovi servizi e riorganizzazione)		
CCNL 5/10/2001		
Art. 4, c. 3: ICI	€	4.550,00
CCNL 11/4/2008		
Art. 8, c. 3 - solo per il 2008	€	-
CCNL 31/07/2009		
Art. 4, comma 2 - solo per il 2009	€	-
Somme non utilizzate fondo 2009 e rinviate all'anno successivo	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	27.738,59
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2009	€	135.198,54
FONDO STRAORDINARI	€	10.829,71
TOTALE COMPLESSIVO	€	146.028,25


 per Mr De Paul

**Indennità art. 17, comma 2 lettere e) - f) - i)
CCNL 1/4/99 come integrato dal CCNL 22/1/04
Anno 2010**

Allegato B

art. CCNL	DESCRIZIONE	INDENNITA' SPETTANTE ANNUA PRO CAPITE	TOTALE SPESA ANNO 2010	
art.17,c.2, lett.F				
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale C e D con gestione autonoma, affidamento di particolari responsabilità di procedimento compreso lo svolgimento di funzioni vicarie, l'Economo come individuati apposito atto (€ 1.250-1.500)	€ 1.250,00	€ 10.250,00	
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale dell'area di vigilanza cui siano attribuite istruttorie particolarmente complesse e programmi/piani di attività correlati a specifici obiettivi di rilevanza per l'Amministrazione (€ 600)	€ 600,00	€ 3.000,00	
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale addetto alla gestione di risorse: gestione parco mezzi comunali (€ 400)	€ 400,00	€ 1.600,00	
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Svolgimento di istruttorie particolarmente complesse (€ 320-485)	€ 320,00	€ 2.897,00	
Art. 17, c. 2, lett. i)	TOTALE art.17,c.2, lett.F Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di responsabile dei tributi; compensare altresì i compiti di		€ 17.747,00	
1. URP € 300		€ 300,00	€ 600,00	
2. URP: centralinista € 200		€ 200,00	€ 200,00	
3. Ufficiali di Statocivile e Elettorale € 300		€ 300,00	€ 900,00	
4. Addetti servizi di protezione civile € 200		€ 200,00	€ 800,00	
	TOTALE art.17,c.2, lett.I		€ 2.500,00	
art.17,c.2, lett.E				
DISAGIO	Personale addetto al front-office con intensa affluenza di pubblico e per pratiche impegnative (€ 320,00)	€ 320,00	€ 1.600,00	
	TOTALE art.17,c.2, lett.E		€ 1.600,00	
TOTALE COMPLESSIVO RESPONSABILITA' E DISAGIO			€ 21.847,00	

RISORSE EX ART. 208 C.D.S.

PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA DEL TERRITORIO

Il presente progetto si propone un miglioramento dell'attività di pattugliamento e controllo sul territorio da parte del Corpo di Polizia Municipale. L'obiettivo di incrementare e migliorare il servizio sinora svolto si tradurrà nell'effettuazione di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente garantiti, volti in particolare a garantire maggiore presenza di agenti sul territorio nella fascia oraria serale e nelle giornate festive. Analogo impegno sarà profuso nel rafforzamento del controllo della circolazione e nel miglioramento della sicurezza stradale.

Le attività previste nell'ambito del progetto coinvolgeranno gli agenti del Corpo di Polizia Municipale al di fuori del servizio già svolto da ciascuno di essi in regime di turnazione. Coordinatore del progetto sarà il Comandante del Corpo.

Le attività previste sono le seguenti:

- servizi di pattugliamento del territorio nel periodo serale: indicativamente dalle ore 20,00 alle ore 24,00 (art. 208, comma 5 bis, c.d.s.);
- controllo della velocità e della circolazione dei veicoli nelle giornate feriali: controllo velocità veicoli mediante utilizzo di apparecchiatura autovelox e punti fissi di controllo circolazione veicolare (art. 208, comma 4, lettera b, c.d.s.);
- pattugliamento del centro abitato nelle giornate festive: servizi diurni festivi, durante il prossimo mese di dicembre di controllo della circolazione nel centro abitato, in orario indicativo dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 15.30 alle 19.30 (art. 208, comma 5 bis, c.d.s.)

La durata del progetto è quantificata in complessive 300 ore/uomo. Il corrispettivo complessivo è quantificato in € 10.000,00 (al lordo di oneri riflessi e Irap). Qualora le ore di attività riconducibili al progetto dovessero essere inferiori a quelle previste (300 ore/uomo), il corrispettivo complessivo sarà ridotto in misura proporzionale.

Il corrispettivo individuale da corrispondere al personale impegnato nel progetto è erogato a seguito di positiva valutazione del Comandante ed è calcolato in proporzione alle ore di attività effettivamente svolta da ciascun agente. Detto compenso è stato quantificato tenendo conto della retribuzione oraria per lavoro straordinario e della quota di compenso incentivante connessa al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

IL COMANDANTE DEL
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
(dott. Valeriano CARRERA)



**DICHIARAZIONI CONGIUNTE IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI
ALL'ART. 208 C.D.S.**

- 1) Le parti concordano che i servizi relativi al progetto saranno prestati al di fuori dell'orario di turnazione e non potranno rientrare nel fondo straordinari, ma si dovrà attingere alle risorse del progetto per la loro retribuzione;
- 2) Le ore di servizio prestate nell'ambito del progetto dovranno essere documentate con regolare bollatura.

Infine, il Sig. Vittorio MECCA ricorda la norma che prevede l'utilizzo di una somma pari all'1% del monte salari per la realizzazione di piani formativi.

H:\SEGRETERIA\FORMIA Luca\FES\FES 2010\Contrattazione\Accordo 2010 sottoscritto.doc