

COMUNE DI GASSINO TORINESE

Provincia di Torino

Contratto decentrato integrativo a livello di ente

In data 15/11/2012 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Direttore Generale - Dott.ssa Antonella GAIATO,

e la parte sindacale composta da:

- Sig.ra Margherita MARCHETTO - RSU
- Sig.ra Sonia NOVELLO - RSU
- Sig.ra Emanuela LUPOTTI - RSU
- Sig. Domenico GAMBALI - RSU
- Sig. Vittorio MECCA - CGIL
- Sig. Angelo DUBIOSO - CISL

presso il Palazzo Municipale di Gassino Torinese, a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione della pre intesa raggiunta in data 5 ottobre 2012, (deliberazione G.C. n. 110 dell'8/11/2012), hanno sottoscritto il seguente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012** ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e dei vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.

Domenico GAMBALI CGIL FP
Angelo DUBIOSO CISL FP.

Antonella Gaiato
Margherita Marchetto
Sonia Novello
Emanuela Lupotti
Domenico Gambali
Vittorio Mecca
Angelo Dubioso

Art. 1
FONDO ANNO 2012

Preso atto della costituzione del fondo 2012 effettuata con determinazione n. 200 del 4/10/2012 (Allegato A) e delle seguenti voci di natura vincolata:

- Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'1/1/2012 già attribuite precedentemente (stima):	€ 36.665,83
- Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004 (stima)	€ 17.646,04
- Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999 (stima)	€ 316,84
Totale	€ 54.628,71

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ'.

1. € 2.000,00 circa per il personale collocato in **reperibilità**, destinato ai seguenti servizi:

- demografici
- sgombero neve, servizio necroscopico
- polizia municipale

Il compenso orario spettante, come previsto dalle vigenti norme contrattuali – art. 23 CCNL 14/09/2000 – è stabilito in € 10,33 giornaliero per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

2. € 8.500,00 circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 11 ore (**turnazione**):

- polizia municipale

Il compenso compete nella misura fissata dalle disposizioni contrattuali nazionali di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 14/09/2000.

3. € 1.300,00 circa per l'attribuzione dell'indennità di **rischio** mensile di cui all'allegato B) al D.P.R. 1983, n. 347. Il compenso compete nella misura fissata dal vigente CCNL di comparto – Art. 37 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 (€ 30,00 lorde mensili per i periodi di effettiva esposizione al rischio).

B) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA E), F), I): Euro 21.880,00, da distribuire con le modalità indicate nell'allegato B).

C) FONDO PER INDENNIZZARE PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO.

€ 2.500,00 circa destinate al compenso forfetario per le seguenti particolari prestazioni, se eseguite al di fuori dell'orario di servizio:



Assistenza sedute Consiglio Comunale, Commissioni varie e assistenza al Sindaco per funzioni di Stato Civile, svolte fuori orario di servizio e di reperibilità:

Quantificazione dei compensi come segue:

- fino ad un'ora (oltre l'orario ordinario di servizio): € 40,00
- fino a quattro ore (oltre l'orario ordinario di servizio): € 70,00
- oltre quattro ore l'orario ordinario di servizio: € 115,00

Con le seguenti precisazioni:

- I lavori relativi alla redazione dei verbali, laddove previsti, verranno svolti in orario di servizio.
- Tale compenso deve considerarsi onnicomprensivo e sostitutivo di ogni altra remunerazione.
- Pertanto il servizio prestato non verrà computato come straordinario.
- La presenza verrà attestata dagli atti o da certificazione.
- Se la riunione viene svolta in orario di servizio, nessun ulteriore compenso è dovuto.
- Se la riunione viene svolta durante il turno di reperibilità, spetta il normale trattamento economico disciplinato dal CCNL.

D) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: € 1.200,00 circa.

E) FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO

Così come per l'anno 2011, la quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario (esclusivamente per il personale non incaricato di posizioni organizzative) ammonta a € 10.829,71 (Lire 20.969.241 in quanto Lire 21.617.774 destinate nel 1999 - 3%). Il fondo viene ripartito tra i vari Servizi nella misura del 75% (€ 8.122,28) in proporzione al numero dei dipendenti assegnati e relative categorie. Il restante 25% viene assegnato dal Direttore Generale in relazione ad eventi eccezionali che si dovessero eventualmente verificare.

F) FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 12.152,84, da erogare con la modalità previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 14/07/2011).

G) FONDO ICI: € 4.550,00.

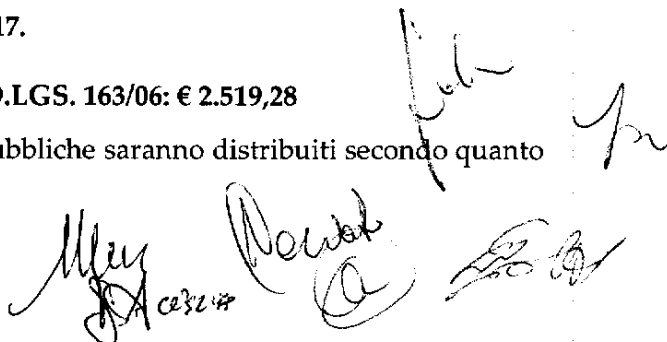
H) RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI CUI ALLA L.R. 28/07: € 551,61.

Le predette somme sono da ripartire in misura eguale tra il personale coinvolto nelle attività delegate (Ufficio istruzione e commercio).

I) COMPENSI PER RILEVAZIONI ISTAT: € 569,17.

J) INCENTIVO PROGETTAZIONE EX ART. 92 D.LGS. 163/06: € 2.519,28

I compensi relativi alla progettazione di opere pubbliche saranno distribuiti secondo quanto previsto dall'apposito regolamento comunale.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Mey'. In the center, there is a signature that looks like 'D. C. 2011'. To the right of this, there is a large, stylized signature that could be 'D. C. 2011' or similar. Further right, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'F. C.' and another that looks like 'M. C.'.

I compensi per turnazione, reperibilità, rischio, disagio e attività prestata in giorno di riposo sono stati quantificati in via presuntiva.

Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo, andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

Eventuali residui dal fondo per la retribuzione del lavoro straordinario confluiranno nel fondo di cui all'art. 15 CCNL, incrementando di un pari importo il fondo per la produttività individuale e collettiva, nei limiti consentiti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (obbligo di riduzione rispetto al fondo 2010).

Eventuali variazioni sopravvenute relativamente agli importi per rilevazioni Istat e incentivi per la progettazione interna saranno quantificate e certificate in sede di predisposizione del conto annuale relativo all'anno 2012.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. A. ...', located in the lower right quadrant of the page.

RIEPILOGO FONDO 2012

DISTRIBUZIONE

RISORSE STABILI

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 316,84
Indennità di comparto (presunto)	€ 17.646,04
Progressioni orizzontali in pagamento (presunto)	€ 36.665,83
TOTALE	€ 54.628,71

RISORSE VARIABILI

Reperibilità (presunto)	€ 2.000,00
Turnazione (presunto)	€ 8.500,00
Rischio (presunto)	€ 1.300,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) disagio (presunto)	€ 2.500,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) g) i)	€ 21.880,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.200,00
Produttività (presunto)	€ 12.152,84
Art. 17, comma 2 lettera g):	
Attività di cui alla l.r. 28/07	€ 551,61
Rilevazioni ISTAT	€ 569,17
ICI	€ 4.550,00
Progettazione art. 91 D.Lgs. 163/2006	€ 2.519,28
TOTALE DISTRIBUZIONE	57.722,90

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

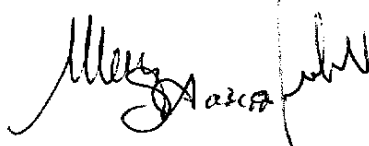
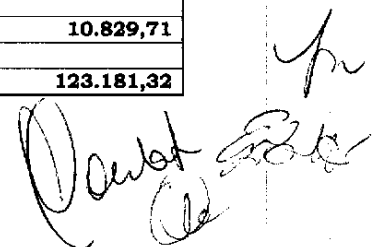
RIEPILOGO FONDO 2012

	COSTITUZIONE	DISTRIBUZIONE	RESIDUO
TOTALE RISORSE STABILI	€ 101.161,55	€ 54.628,71	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.190,06	€ 55.722,90	
TOTALE FONDO	€ 112.351,61	€ 112.351,61	€ 0,00
TOTALE FONDO STRAORDINARI	€ 10.829,71	€ 10.829,71	€ 0,00

ANNO 2012

del 4/10/2012

RISORSE STABILI	
CCNL 1/4/99	
Art. 14, c. 4 (Riduzione 3% straordinario)	€ 334,94
Art. 15, co. 1 lett. a) (Risorse art. 31 ccnl 95/96 disagio, responsabilità, quote ex 7° - 8° qf - anno 1998)	€ 63.774,20
Art. 15, c. 1 lett. b) (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. c) (Risparmi di gestione)	€ -
Art. 15, c.1 lett. f)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. g) (Risorse ex LED: LED in pagamento nel 1998)	€ 11.521,12
Art. 15, c. 1, lett. h) (Indennità ex 8° qf)	€ -
Art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 monte salari 1997)	€ 4.316,06
Art. 15, c. 1, lett. l) (Personale trasferito)	€ -
Art. 15, c. 5 (incrementi dotazioni)	€ -
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 1 (1,1% monte salari 1999 stabile dal 2001)	€ 8.302,89
Art. 4, c. 2 (Recupero RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00 a valere dal 2001)	€ 7.542,15
CCNL 22/01/2004	
Art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 5.616,23
Art. 32, c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 4.529,22
CCNL 9/5/2006	
Art. 4, c. 1 (0,5% monte salari 2003 stabile dal 2007)	€ 4.251,72
Rideterminazione fondo progressioni orizzontali a carico del bilancio	
Ridet. fondo CCNL 5/10/01	NON APPLICATO
Ridet. fondo CCNL 22/1/04	€ 1.590,68
Ridet. fondo CCNL 9/5/2006	€ 841,23
Ridet. fondo CCNL 11/04/2008	€ 806,00
Ridet. fondo CCNL 31/07/2009	€ 621,40
CCNL 11/4/08	
ART. 8, C. 2 (0,6% monte salari 2005 se il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non supera il 39%)	€ 5.592,97
A DEDURRE RIDUZIONE PER INCARICHI P.O.	-€ 2.000,00
A DEDURRE CESSAZIONI DAL 2010	-€ 4.298,40
A DEDURRE ATA 2000	-€ 12.180,86
TOTALE RISORSE STABILI	€ 101.161,55
RISORSE VARIABILI	
CCNL 1/4/99	
Art. 15, c. 1, lett. e): economia da part time ridet. L. 133/2008	€ -
Art. 15, c.1, lett. k):	
Incentivo progettazione	€ 2.519,28
Compensi ISTAT	€ 569,17
Funzioni attribuite L.R. 28/07	€ 551,61
Risorse ex art. 208 C.d.S.	
Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997)	€ 3.000,00
Art. 15, c. 5 (nuovi servizi e riorganizzazione)	€ -
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 3: ICI	€ 4.550,00
CCNL 11/4/2008	
Art. 8, c. 3 - solo per il 2008	€ -
CCNL 31/07/2009	
Art. 4, comma 2 - solo per il 2009	€ -
Somme non utilizzate fondo 2011 e rinviate all'anno successivo	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.190,06
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2012	€ 112.351,61
FONDO STRAORDINARI	€ 10.829,71
TOTALE COMPLESSIVO	€ 123.181,32

**Indennità art. 17, comma 2 lettere e) - f) - i)
CCNL 1/4/99 come integrato dal CCNL 22/1/04
Anno 2012**

Allegato B

art. CCNL	DESCRIZIONE	INDENNITA' SPETTANTE ANNUA PRO CAPITE	TOTALE SPESA ANNO 2011
art.17,c.2, lett.F			
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale C e D con gestione autonoma, affidamento di particolari responsabilità di procedimento compreso lo svolgimento di funzioni vicarie, l'Economo come individuati apposito atto (€ 1.250)	€ 1.250,00	€ 12.500,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale dell'area di vigilanza cui siano attribuite istruttorie particolarmente complesse e programmi/piani di attività correlati a specifici obiettivi di rilevanza per l'Amministrazione (€ 600)	€ 600,00	€ 2.400,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale addetto alla gestione di risorse: gestione parco mezzi comunali (€ 400)	€ 400,00	€ 1.600,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Svolgimento di istruttorie particolarmente complesse (€ 320)	€ 320,00	€ 1.280,00
Art. 17, c. 2, lett. i)	TOTALE art.17,c.2, lett.F Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di responsabile dei tributi; compensare altresì i compiti di		€ 17.780,00
1. URP € 300		€ 300,00	€ 600,00
2. URP: centralinista € 200		€ 200,00	€ 200,00
3. Ufficiali di Statocivile e Elettorale € 300		€ 300,00	€ 900,00
4. Addetti servizi di protezione civile € 200		€ 200,00	€ 800,00
	TOTALE art.17,c.2, lett.I		€ 2.500,00
art.17,c.2, lett.E			
DISAGIO	Personale addetto al front-office con intensa affluenza di pubblico e per pratiche impegnative (€ 320,00)	€ 320,00	€ 1.600,00
	TOTALE art.17,c.2, lett.E		€ 1.600,00
TOTALE COMPLESSIVO RESPONSABILITA' E DISAGIO			€ 21.880,00

[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI GASSINO TORINESE

Provincia di Torino

SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

Prot.

21298

Gassino Torinese, 18 ottobre 2012

- >
- Al Direttore Generale
 - All'Assessore al bilancio ed alle risorse umane
 - Alle R.S.U.

LORO SEDI

PROPOSTA DI PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2012

OGGETTO: operazioni di liquidazione I.C.I. per gli anni di imposta 2010 - 2011 e dell'attività di controllo, finanziate con il fondo di cui all'art. 13 del regolamento comunale sull'I.C.I.

Nelle more del completamento del progetto obiettivo ICI ANNO 2011, in corso di svolgimento, lo scrivente ritiene opportuno procedere alla previsione del finanziamento del prossimo progetto obiettivo, avente ad oggetto le attività connesse alla liquidazione ed accertamento dell'imposta per gli anni 2010 e 2011 ed al recupero dell'evasione - elusione accertata sulle precedenti annualità, proseguendo nell'indagine mirata su particolari fattispecie impositive.

Riservandosi pertanto di produrre un articolato progetto sulla operazioni in programma, da svolgersi mediante la partecipazione del personale dell'ufficio tributi, eventualmente supportato da altri dipendenti in relazione a specifiche attività che si ritenessero necessarie per il completamento dell'istruttoria degli atti impositivi, si chiede con la presente l'inserimento nel fondo del corrente anno della somma da destinare a tale finalità come di seguito indicato

➤ **COSTITUZIONE E QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DA DESTINARE AL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ (ex art. 13, comma 3, lett. d) del regolamento comunale sull'I.C.I.)**

Per l'anno in corso il fondo necessario alla realizzazione del presente progetto, costituito da una quota parte delle riscossioni I.C.I. provenienti dall'attività di liquidazione ed accertamento dell'imposta, al netto di sanzioni ed interessi, commisurato alla percentuale media utilizzata in passato a tal fine e fatta salva la sua determinazione definitiva da parte della Giunta Comunale, in sede di recepimento degli accordi contrattuali di secondo livello, viene confermato nella misura di complessivi Euro 6.031,00, comprensivo di tutti gli oneri riflessi, inclusa l'IRAP, a cui corrisponde un compenso lordo a favore del personale coinvolto di Euro 4.550,00. Si segnala che l'entità del fondo stesso non supera quello previsto per analoga finalità nel passato esercizio finanziario 2010. Al fine di poter gestire tali somme all'interno del Fondo efficienza servizi, in caso di accoglimento della richiesta, sarà necessario procedere alla loro allocazione nel corrispondente intervento/capitolo del bilancio di previsione 2012 mediante operazione di storno dallo stanziamento attualmente previsto nell'apposito capitolo "Fondo potenziamento ufficio tributi", in occasione della prossima variazione di bilancio.

Si resta in attesa di conoscere le determinazioni assunte al riguardo da parte di questa Amministrazione, anche sulla base del previsto confronto con le R.S.U., nell'ambito della contrattazione decentrata, e con l'occasione si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio
(dr. Giorgio De Cet)



