



Comune di Gassino Torinese
Provincia di Torino

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ANNO 2014



COMUNE DI GASSINO TORINESE

Provincia di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo a livello di ente

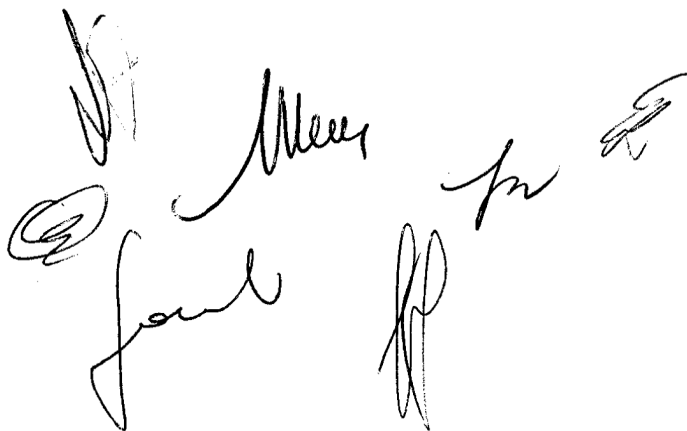
In data 19/12/2014 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Anna ANOBILE - Segretario Comunale
- Dott. Luca FORMIA – Ufficio Personale

e la parte sindacale composta da:

- Sig.ra Margherita MARCHETTO – RSU
- Sig.ra Sonia NOVELLO – RSU
- Sig.ra Emanuela LUPOTTI – RSU
- Sig. Domenico GAMBALI - RSU
- Sig. Vittorio MECCA – CGIL FP

presso il Palazzo Municipale di Gassino Torinese, hanno sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo **per la distribuzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014** ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and cursive. They are arranged in a loose, overlapping cluster in the lower right portion of the page.

FONDO ANNO 2014

Preso atto

- della determinazione n. 188 del 19/09/2014, con la quale si provvedeva all'impegno di spesa relativo alla parte stabile del fondo, pari a € 101.161,55 al netto delle decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010;
- delle deliberazioni n. 118 del 13/10/2014 e n. 127 del 14/11/2014 con cui veniva quantificato lo stanziamento in parte variabile del fondo in € 6.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999;
- che il fondo risulta pertanto costituito come da prospetto allegato A;
- che le voci di utilizzo del fondo aventi natura vincolata sono quantificate come segue:

1. Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'1/1/2014 già attribuite precedentemente (stima):	€ 36.676,93
2. Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004	€ 17.649,22
3. Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999	€ 316,84
Totale	€ 54.642,99

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ'.

1. € 2.000,00 circa per il personale collocato in reperibilità, destinato ai seguenti servizi:
 - demografici
 - sgombero neve, servizio necroscopicoIl compenso orario spettante, come previsto dall'art. 23 CCNL 14/09/2000, è stabilito in € 10,33 giornaliero per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. € 8.500,00 circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 10 ore (turnazione):
 - polizia municipaleIl compenso compete nella misura fissata dalle disposizioni contrattuali nazionali di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 14/09/2000.
3. € 1.300,00 circa per l'attribuzione dell'indennità di rischio mensile di cui all'allegato B) al D.P.R. 1983, n. 347. Il compenso compete nella misura fissata dal vigente CCNL di comparto – Art. 37 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 (€ 30,00 lorde mensili per i periodi di effettiva esposizione al rischio).

B) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERE f) e i).

€ 17.720,00, da distribuire per le fattispecie e con le modalità indicate nell'allegato B).

C) FONDO PER INDENNIZZARE PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO.

1. € 1.200,00 circa destinate al compenso forfetario per le seguenti particolari prestazioni, se eseguite al di fuori dell'orario di servizio e di reperibilità:
Assistenza sedute Consiglio Comunale, Commissioni varie e assistenza al Sindaco per funzioni di Stato Civile, svolte fuori orario di servizio e di reperibilità:



Quantificazione dei compensi come segue:

- fino ad un'ora (oltre l'orario ordinario di servizio): € 40,00
- fino a quattro ore (oltre l'orario ordinario di servizio): € 70,00
- oltre quattro ore l'orario ordinario di servizio: € 115,00

Con le seguenti precisazioni:

- I lavori relativi alla redazione dei verbali, laddove previsti, verranno svolti in orario di servizio.
- Tale compenso deve considerarsi onnicomprensivo e sostitutivo di ogni altra remunerazione.
- Pertanto il servizio prestato non verrà computato come straordinario.
- La presenza verrà attestata dagli atti o da certificazione.
- Se la riunione viene svolta in orario di servizio, nessun ulteriore compenso è dovuto.
- Se la riunione viene svolta durante il turno di reperibilità, spetta il normale trattamento economico disciplinato dal CCNL.

Le parti concordano che, a far data dal 7/11/2014, è escluso qualsiasi emolumento nel caso in cui la commissione/c.c./funzione di stato civile sia iniziato in orario di servizio e proseguito oltre l'orario di lavoro. Ai fini dell'indennità in parola dovrà trascorrere almeno un'ora tra la conclusione dell'orario di lavoro (o l'uscita effettiva dal servizio in caso di lavoro straordinario) e l'inizio dell'attività successivamente richiesta.

2. **€ 1.600,00** destinate alla remunerazione delle attività di front-office con intensa affluenza di pubblico.

D) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE.

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: **€ 1.000,00** circa.

E) FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 19.198,56 da erogare con le modalità previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 14/07/2011.

Le parti concordano di destinare, nell'ambito delle risorse per la produttività individuale e collettiva, le seguenti somme per il raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

Polizia Municipale: effettuazione delle attività volte al miglioramento della sicurezza sul territorio previste dal piano della performance per l'anno 2014: **€ 3.000,00** da suddividere tra il personale coinvolto previa valutazione di raggiungimento dell'obiettivo;

Operatori cantonieri e necrofori: collaborazione e affiancamento del personale coinvolto nel progetto di solidarietà e lavoro: **€ 1.200,00** da suddividere tra il personale coinvolto previa valutazione di raggiungimento dell'obiettivo.

F) FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO

Così come per l'anno 2013, la quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario (esclusivamente per il personale non incaricato di posizioni organizzative) ammonta a **€ 10.829,71**. Nell'anno 2014 la somma di € 3.698,09 è stata utilizzata per la remunerazione della quota di straordinario elettorale riferita alle elezioni comunali.

I compensi per turnazione, reperibilità, rischio, disagio e attività prestata in giorno di riposo settimanale sono stati quantificati in via presuntiva. Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo, andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

L'importo degli incentivi per la progettazione interna sarà quantificato e certificato in sede di predisposizione del conto annuale relativo all'anno 2014.

RIEPILOGO FONDO 2014

DISTRIBUZIONE

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 316,84
Indennità di comparto (presunto)	€ 17.649,22
Progressioni orizzontali in pagamento (presunto)	€ 36.676,93
Reperibilità (presunto)	€ 2.000,00
Turnazione (presunto)	€ 8.500,00
Rischio (presunto)	€ 1.300,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) disagio	€ 2.800,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere g) e i)	€ 17.720,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.000,00
Produttività (presunto)	€ 19.198,56
TOTALE	107.161,55

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Anna Anobile

Luca Formia

Parte sindacale:

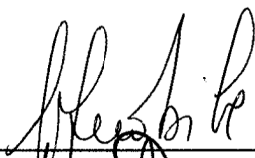
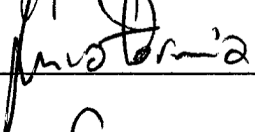
Vittorio Mecca – CGIL FP

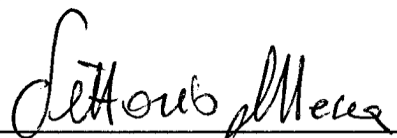
Domenico Gambali – RSU

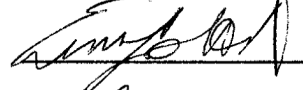
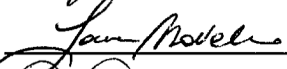
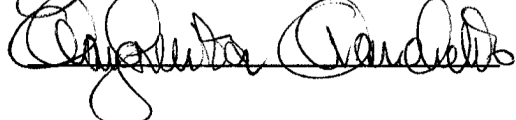
Emanuela Lupotti – RSU

Sonia Novello – RSU

Margherita Marchetto – RSU



ANNO 2014

COSTITUZIONE	
CCNL 1/4/99	RISORSE STABILI
Art. 14, c. 4 (Riduzione 3% straordinario)	€ 334,94
Art. 15, co. 1 lett. a) (Risorse art. 31 ccnl 95/96 disagio, responsabilità, quote ex 7° - 8° qf - anno 1998)	€ 63.774,20
Art. 15, c. 1 lett. b) (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. c) (Risparmi di gestione)	€ -
Art. 15, c.1 lett. f)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. g) (Risorse ex LED: LED in pagamento nel 1998)	€ 11.521,12
Art. 15, c. 1, lett. h) (Indennità ex 8° qf)	€ -
Art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 monte salari 1997)	€ 4.316,06
Art. 15, c. 1, lett. l) (Personale trasferito)	€ -
Art. 15, c. 5 (incrementi dotazioni)	€ -
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 1 (1,1% monte salari 1999 stabile dal 2001)	€ 8.302,89
Art. 4, c. 2 (Recupero RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00 a valere dal 2001)	€ 7.542,15
CCNL 22/01/2004	
Art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 5.616,23
Art. 32, c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 4.529,22
CCNL 9/5/2006	
Art. 4, c. 1 (0,5% monte salari 2003 stabile dal 2007)	€ 4.251,72
Rideterminazione fondo progressioni orizzontali a carico del bilancio	
Ridet. fondo CCNL 5/10/01	NON APPLICATO
Ridet. fondo CCNL 22/1/04	€ 1.590,68
Ridet. fondo CCNL 9/5/2006	€ 841,23
Ridet. fondo CCNL 11/04/2008	€ 806,00
Ridet. fondo CCNL 31/07/2009	€ 621,40
CCNL 11/4/08	
ART. 8, C. 2 (0,6% monte salari 2005 se il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non supera il 39%)	€ 5.592,97
A DEDURRE ATA 2000	€ 12.180,86
A dedurre quota PO	€ 2.000,00
A dedurre cessati 2010-2011-2012	€ 4.298,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 101.161,55
COSTITUZIONE	
CCNL 1/4/99	RISORSE VARIABILI
Art. 15, c. 1, lett. e): economia da part time ridet. L. 133/2008	€ -
Art. 15, c.1, lett. k):	
INCENTIVO PROGETTAZIONE	
CITTADINI UE	
ISTAT	
L.R. 28/07	
ART. 208 C.D.S.	
Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997)	€ 6.000,00
Art. 15, c. 5 (nuovi servizi e riorganizzazione)	
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 3: ICI	
CCNL 11/4/2008	
Art. 8, c. 3 (0,3% monte salari 2005 se il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti si compreso tra 25% e 32% - solo per il 2008)	€ -
Somme non utilizzate fondo 2008 e rinviate all'anno successivo	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2014	€ 107.161,55
FONDO STRAORDINARI	€ 10.829,71

Indennità art. 17, comma 2, lettere f) e i) CCNL 1/4/99 come integrato dal CCNL 22/1/04
Anno 2014

Riferimento CCNL	Importo previsto
Personale C e D con gestione autonoma, affidamento di specifiche responsabilità di procedimento compreso lo svolgimento di funzioni vicarie (compreso l'Economo), come individuati da apposito atto (art. 17, comma 2, lett. f)	13.500,00
Personale incaricato dello svolgimento di istruttorie particolarmente complesse (art. 17, comma 2, lett. f)	1.220,00
Particolari responsabilità del personale addetto all'URP (art. 17, comma 2, lett. i)	900,00
Particolari responsabilità attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed ufficiale Elettorale (art. 17, comma 2, lett. i)	900,00
Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 17, comma 2, lett. i)	1.200,00
Totale	17.720,00

