

COMUNE DI GASSINO TORINESE

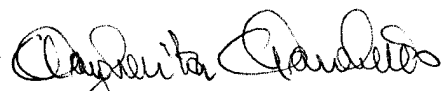
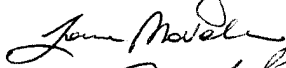
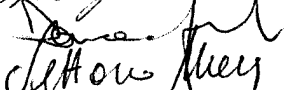
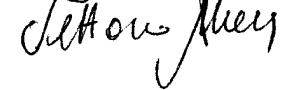
Provincia di Torino

Contratto decentrato integrativo a livello di ente

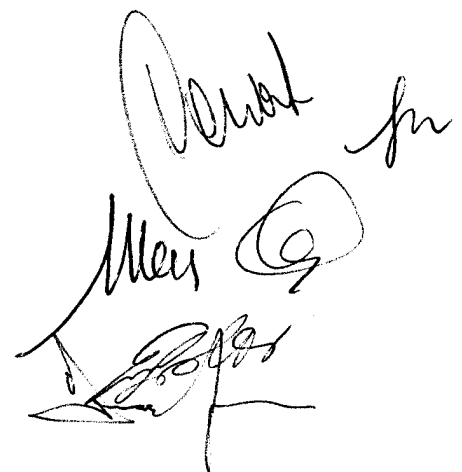
In data 12/11/2013 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Direttore Generale - Dott.ssa Antonella GAIATO,

e la parte sindacale composta da:

- Sig.ra Margherita MARCHETTO – RSU 
- Sig.ra Sonia NOVELLO – RSU 
- Sig.ra Emanuela LUPOTTI – RSU 
- Sig. Domenico GAMBALI - RSU 
- Sig. Vittorio MECCA – CGIL F.P. 

presso il Palazzo Municipale di Gassino Torinese, a seguito di autorizzazione alla sottoscrizione della pre intesa raggiunta in data 17 settembre 2013, (deliberazione G.C. n. 113 del 31/10/2013), hanno sottoscritto il seguente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno per l'anno 2013** ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.



Art. 1
FONDO ANNO 2013

Preso atto della costituzione del fondo 2013 effettuata con determinazione n. 183 del 16/9/2013 (Allegato A) e delle seguenti voci di natura vincolata:

- Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'1/1/2012 già attribuite precedentemente (stima):	€ 36.673,67
- Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004 (stima)	€ 17.647,63
- Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999 (stima)	€ 316,84
Totale	€ 54.638,14

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ'.

1. € 2.000,00 circa per il personale collocato in **reperibilità**, destinato ai seguenti servizi:
- demografici
 - sgombero neve, servizio necroscopico
 - polizia municipale

Il compenso orario spettante, come previsto dalle vigenti norme contrattuali – art. 23 CCNL 14/09/2000 – è stabilito in € 10,33 giornaliero per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

2. € 8.500,00 circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 11 ore (**turnazione**):
- polizia municipale

Il compenso compete nella misura fissata dalle disposizioni contrattuali nazionali di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 14/09/2000.

3. € 1.300,00 circa per l'attribuzione dell'indennità di **rischio** mensile di cui all'allegato B) al D.P.R. 1983, n. 347. Il compenso compete nella misura fissata dal vigente CCNL di comparto – Art. 37 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 (€ 30,00 lorde mensili per i periodi di effettiva esposizione al rischio).

B) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERA E), F), I): Euro 16.930,00, da distribuire con le modalità indicate nell'allegato B).

C) FONDO PER INDENNIZZARE PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO.

€ 2.500,00 circa destinate al compenso forfetario per le seguenti particolari prestazioni, se eseguite al di fuori dell'orario di servizio:

Assistenza sedute Consiglio Comunale, Commissioni varie e assistenza al Sindaco per funzioni di Stato Civile, svolte fuori orario di servizio e di reperibilità:

Quantificazione dei compensi come segue:

- fino ad un'ora (oltre l'orario ordinario di servizio): € 40,00
- fino a quattro ore (oltre l'orario ordinario di servizio): € 70,00
- oltre quattro ore l'orario ordinario di servizio: € 115,00

Con le seguenti precisazioni:

- I lavori relativi alla redazione dei verbali, laddove previsti, verranno svolti in orario di servizio.
- Tale compenso deve considerarsi onnicomprensivo e sostitutivo di ogni altra remunerazione.
- Pertanto il servizio prestato non verrà computato come straordinario.
- La presenza verrà attestata dagli atti o da certificazione.
- Se la riunione viene svolta in orario di servizio, nessun ulteriore compenso è dovuto.
- Se la riunione viene svolta durante il turno di reperibilità, spetta il normale trattamento economico disciplinato dal CCNL.

D) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: € 1.200,00 circa.

E) FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO

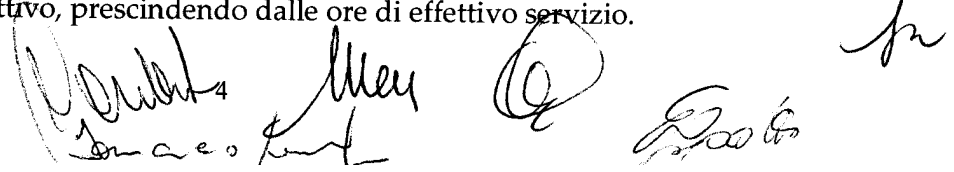
Così come per l'anno 2011, la quota destinata alla remunerazione del lavoro straordinario (esclusivamente per il personale non incaricato di posizioni organizzative) ammonta a € 10.829,71 (Lire 20.969.241 in quanto Lire 21.617.774 destinate nel 1999 - 3%). Il fondo viene ripartito tra i vari Servizi nella misura del 75% (€ 8.122,28) in proporzione al numero dei dipendenti assegnati e relative categorie. Il restante 25% viene assegnato dal Direttore Generale in relazione ad eventi eccezionali che si dovessero eventualmente verificare.

F) FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 17.093,41, da erogare con la modalità previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 14/07/2011).

Rispetto alle annualità precedenti, le parti concordano di destinare, nell'ambito delle risorse per la produttività individuale e collettiva, le seguenti somme per il raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

Polizia Municipale: effettuazione di servizi di vigilanza e di polizia stradale in orario serale e di servizi di controllo velocità mediante autovelox. € 3.000,00 da suddividere tra il personale coinvolto previa valutazione di raggiungimento dell'obiettivo, prescindendo delle ore di effettivo servizio;

Operatori cantonieri e necrofori: gestione efficiente del parco mezzi comunale e riorganizzazione magazzino. € 1.600,00 da suddividere tra il personale coinvolto previa valutazione di raggiungimento dell'obiettivo, prescindendo dalle ore di effettivo servizio.



G) FONDO ICI: € 4.550,00.

H) RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DELLE ATTIVITA' DI CUI ALLA L.R. 28/07: € 362,81.

Le predette somme sono da ripartire in misura eguale tra il personale coinvolto nelle attività delegate (Ufficio istruzione e commercio).

I compensi per turnazione, reperibilità, rischio, disagio e attività prestata in giorno di riposo sono stati quantificati in via presuntiva.

Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo, andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

Eventuali residui dal fondo per la retribuzione del lavoro straordinario confluiranno nel fondo di cui all'art. 15 CCNL, incrementando di un pari importo il fondo per la produttività individuale e collettiva, nei limiti consentiti dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (obbligo di riduzione rispetto al fondo 2010).

L'importo degli incentivi per la progettazione interna sarà quantificato e certificato in sede di predisposizione del conto annuale relativo all'anno 2013.

Dichiarazione congiunta: le parti prendono atto che lo stanziamento di cui alla lettera G) (Fondo ICI) potrà essere eventualmente ridotto in ragione dell'effettiva entità dell'attività di recupero dell'imposta da svolgere.

yn
Meey
Q
Dacia
Edi

RIEPILOGO FONDO 2013

DISTRIBUZIONE

RISORSE STABILI

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 316,84
Indennità di comparto (presunto)	€ 17.647,63
Progressioni orizzontali in pagamento (presunto)	€ 36.673,67
TOTALE	€ 54.638,14

RISORSE VARIABILI

Reperibilità (presunto)	€ 2.000,00
Turnazione (presunto)	€ 8.500,00
Rischio (presunto)	€ 1.300,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) disagio (presunto)	€ 2.500,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) g) i)	€ 16.930,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.200,00
Produttività (presunto)	€ 17.093,41
Art. 17, comma 2 lettera g):	
Attività' di cui alla l.r. 28/07	€ 362,81
ICI	€ 4.550,00
TOTALE DISTRIBUZIONE	54.436,22

FONDO STRAORDINARIO

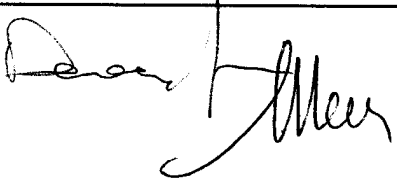
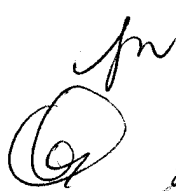
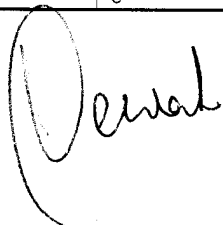
Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

RIEPILOGO FONDO 2013

	COSTITUZIONE	DISTRIBUZIONE	RESIDUO
TOTALE RISORSE STABILI	€ 101.161,55	€ 54.638,14	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.912,81	€ 54.436,22	
TOTALE FONDO	€ 109.074,36	€ 109.074,36	€ 0,00
TOTALE FONDO STRAORDINARI	€ 10.829,71	€ 10.829,71	€ 0,00

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'D' and others that are less legible, possibly 'Mey' and 'G'.

COSTITUZIONE	
CCNL 1/4/99	RISORSE STABILI
Art. 14, c. 4 (Riduzione 3% straordinario)	€ 334,94
Art. 15, co. 1 lett. a) (Risorse art. 31 ccnl 95/96 disagio, responsabilità, quote ex 7° - 8° qf - anno 1998)	€ 63.774,20
Art. 15, c. 1 lett. b) (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. c) (Risparmi di gestione)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. f)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. g) (Risorse ex LED: LED in pagamento nel 1998)	€ 11.521,12
Art. 15, c. 1, lett. h) (Indennità ex 8° qf)	€ -
Art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 monte salari 1997)	€ 4.316,06
Art. 15, c. 1, lett. l) (Personale trasferito)	€ -
Art. 15, c. 5 (incrementi dotazioni)	€ -
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 1 (1,1% monte salari 1999 stabile dal 2001)	€ 8.302,89
Art. 4, c. 2 (Recupero RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00 a valere dal 2001)	€ 7.542,15
CCNL 22/01/2004	
Art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 5.616,23
Art. 32, c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 4.529,22
CCNL 9/5/2006	
Art. 4, c. 1 (0,5% monte salari 2003 stabile dal 2007)	€ 4.251,72
Rideterminazione fondo progressioni orizzontali a carico del bilancio	
Ridet. fondo CCNL 5/10/01	NON APPLICATO
Ridet. fondo CCNL 22/1/04	€ 1.590,68
Ridet. fondo CCNL 9/5/2006	€ 841,23
Ridet. fondo CCNL 11/04/2008	€ 806,00
Ridet. fondo CCNL 31/07/2009	€ 621,40
CCNL 11/4/08	
ART. 8, C. 2 (0,6% monte salari 2005 se il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non supera il 39%)	€ 5.592,97
A DEDURRE ATA 2000	€ 12.180,86
A dedurre quota PO	€ 2.000,00
A dedurre cessati 2010-2011-2012	€ 4.298,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 101.161,55
COSTITUZIONE	
CCNL 1/4/99	RISORSE VARIABILI
Art. 15, c. 1, lett. e): economia da part time ridet. L. 133/2008	€ -
Art. 15, c. 1, lett. k):	
INCENTIVO PROGETTAZIONE	
CITTADINI UE	
ISTAT	
L.R. 28/07	€ 362,81
ART. 208 C.D.S.	
Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997)	€ 3.000,00
Art. 15, c. 5 (nuovi servizi e riorganizzazione)	
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 3: ICI	€ 4.550,00
CCNL 11/4/2008	
Art. 8, c. 3 (0,3% monte salari 2005 se il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti si compreso tra 25% e 32% - solo per il 2008	€ -
Somme non utilizzate fondo 2008 e rinviate all'anno successivo	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.912,81
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2013	€ 109.074,36
FONDO STRAORDINARI	€ 10.829,71
	€ 119.904,07

art. CCNL	DESCRIZIONE	INDENNITA' SPETTANTE ANNUA PRO CAPITE	TOTALE SPESA ANNO 2013	
art.17,c.2, lett.F				
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Personale C e D con gestione autonoma, affidamento di particolari responsabilità di procedimento compreso lo svolgimento di funzioni vicarie, l'Economo come individuati apposito atto (€ 1.250)	€ 1.250,00	€ 11.550,00	
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	Svolgimento di istruttorie particolarmente complesse (€ 320-485)	€ 320,00	€ 1.280,00	
	TOTALE art.17,c.2, lett.F		€ 12.830,00	
Art. 17, c. 2, lett. i)	Particolari responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di responsabile dei tributi; compensare altresì i compiti di			
1. URP € 300		€ 300,00	€ 600,00	
2. URP: centralinista € 200		€ 200,00	€ 200,00	
3. Ufficiali di Statocivile e Elettorale € 300		€ 300,00	€ 900,00	
4. Addetti servizi di protezione civile € 200		€ 200,00	€ 800,00	
	TOTALE art.17,c.2, lett.I		€ 2.500,00	
art.17,c.2, lett.E				
DISAGIO	Personale addetto al front-office con intensa affluenza di pubblico e per pratiche impegnative (€ 320,00)	€ 320,00	€ 1.600,00	
	TOTALE art.17,c.2, lett.E		€ 1.600,00	
	TOTALE COMPLESSIVO RESPONSABILITA' E DISAGIO		€ 16.930,00	

Man
Daniela
Parab