



Comune di Gassino Torinese
Provincia di Torino

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ANNO 2015



[Handwritten signatures]

COMUNE DI GASSINO TORINESE

Provincia di Torino

Contratto decentrato integrativo a livello di ente

In data 20/10/2015 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Anna ANOBILE - Segretario Comunale
- Dott. Luca FORMIA - Ufficio Personale

e la parte sindacale composta da:

- Sig. Bruno MUNARI - RSU
- Sig.ra Sonia NOVELLO - RSU
- Sig.ra Emanuela LUPOTTI - RSU
- Sig. Domenico GAMBALI - RSU
- Sig. Vittorio MECCA - CGIL FP

presso il Palazzo Municipale di Gassino Torinese, hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.



FONDO ANNO 2015

Preso atto:

- della deliberazione della G.C. n. 83 del 6/8/2015, con la quale venivano definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2015 e si provvedeva in ordine alla quantificazione della parte variabile del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
 - della determinazione n. 38/SA del 15/09/2015, con la quale si provvedeva all'impegno di spesa relativo al fondo di cui sopra;
 - che il fondo risulta pertanto costituito come da prospetto allegato A;
 - che le voci di utilizzo del fondo aventi natura vincolata sono quantificate come segue:
- | | |
|--|--------------------|
| 1. Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'1/1/2014 già attribuite precedentemente (stima): | € 36.677,22 |
| 2. Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004 | € 17.649,22 |
| 3. Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999 | € 316,84 |
| Totale | € 54.643,28 |

Vista:

- la pre intesa sottoscritta in data 22/9/2015;
- la deliberazione della G.C. n. 108 del 15/10/2015, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva della pre intesa di cui sopra;

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ'.

1. **€ 2.000,00** circa per il personale collocato in **reperibilità**, destinato ai seguenti servizi:
 - demografici
 - sgombero neve, servizio necroscopico

Il compenso orario spettante, come previsto dall'art. 23 CCNL 14/09/2000, è stabilito in € 10,33 giornaliero per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. **€ 8.200,00** circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 10 ore (**turnazione**):
 - polizia municipale

Il compenso compete nella misura fissata dalle disposizioni contrattuali nazionali di cui all'accordo integrativo sottoscritto in data 14/09/2000.
3. **€ 1.300,00** circa per l'attribuzione dell'indennità di **rischio** mensile di cui all'allegato B) al D.P.R. 1983, n. 347. Il compenso compete nella misura fissata dal vigente CCNL di comparto – Art. 37 CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 (€ 30,00 lorde mensili per i periodi di effettiva esposizione al rischio).

B) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETTERE f) e i).

€ 17.720,00, da distribuire per le fattispecie e con le modalità indicate nell'allegato B). Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

Parte sindacale chiede che per l'anno 2016 vengano ridiscussi i criteri per l'erogazione delle indennità previste dall'art. 17, lettera f).

C) FONDO PER INDENNIZZARE PARTICOLARI SITUAZIONI DI DISAGIO.

€ 1.600,00 destinate alla remunerazione delle attività di front-office con intensa affluenza di pubblico.

D) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE.

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: € 1.200,00 circa.

E) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 20.498,27 da erogare con le modalità previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 14/07/2011.

Le parti concordano di destinare, nell'ambito delle risorse per la produttività individuale e collettiva, le seguenti somme per il raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

Polizia Municipale: effettuazione delle attività volte al miglioramento della sicurezza sul territorio previste dal redigendo piano della performance per l'anno 2015: € 3.000,00 da suddividere tra il personale coinvolto previa valutazione di raggiungimento dell'obiettivo;

Operatori cantonieri e necrofori: collaborazione e affiancamento del personale coinvolto nel progetto di solidarietà e lavoro: € 1.200,00 da suddividere tra il personale coinvolto previa valutazione di raggiungimento dell'obiettivo.

I compensi per turnazione, reperibilità, rischio, disagio e attività prestata in giorno di riposo settimanale sono stati quantificati in via presuntiva. Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo, andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

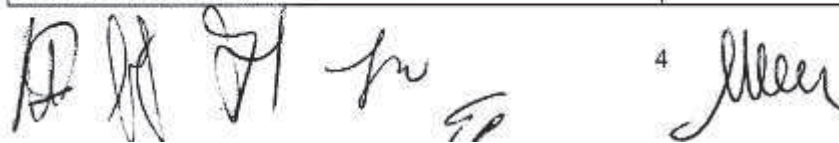
L'importo degli incentivi per la progettazione interna sarà quantificato e certificato in sede di predisposizione del conto annuale relativo all'anno 2015.

**RIEPILOGO FONDO 2015
DISTRIBUZIONE**

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 316,84
Indennità di comparto (presunto)	€ 17.649,22
Progressioni orizzontali in pagamento (presunto)	€ 36.677,22
Reperibilità (presunto)	€ 2.000,00
Turnazione (presunto)	€ 8.200,00
Rischio (presunto)	€ 1.300,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere e) disagio	€ 1.600,00
Fondo art. 17 comma 2 lettere f) e i)	€ 17.720,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.200,00
Produttività (presunto)	€ 20.498,27
TOTALE	107.161,55

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

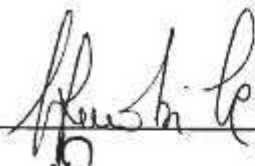
 4

Parte sindacale chiede che nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 si provveda a valutare l'esito del processo di riorganizzazione in corso di attuazione, al fine di prevedere idonei stanziamenti nella parte variabile del fondo, come previsto dal vigente CCNL.

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Anna Anobile

Luca Formia




Parte sindacale:

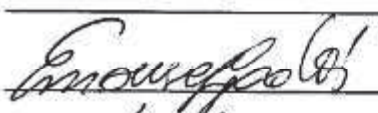
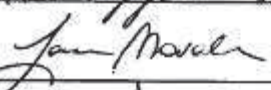
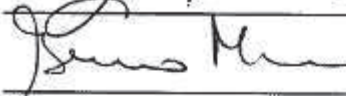
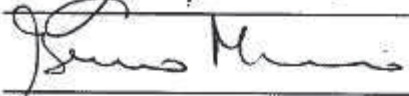
Vittorio Mecca – CGIL FP

Domenico Gambali – RSU

Emanuela Lupotti – RSU

Sonia Novello – RSU

Bruno Munari – RSU

Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
ANNO 2015

COSTITUZIONE	
CCNL 1/4/99	RISORSE STABILI
Art. 14, c. 4 (Riduzione 3% straordinario)	€ 334,94
Art. 15, co. 1 lett. a) (Risorse art. 31 ccnl 95/96 disagio, responsabilità, quote ex 7° - 8° qf - anno 1998)	€ 63.774,20
Art. 15, c. 1 lett. b) (Risorse aggiuntive CCNL 95/96)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. c) (Risparmi di gestione)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. f)	€ -
Art. 15, c. 1 lett. g) (Risorse ex LED: LED in pagamento nel 1998)	€ 11.521,12
Art. 15, c. 1, lett. h) (Indennità ex 8° qf)	€ -
Art. 15, c. 1, lett. j) (0,52 monte salari 1997)	€ 4.316,06
Art. 15, c. 1, lett. l) (Personale trasferito)	€ -
Art. 15, c. 5 (incrementi dotazioni)	€ -
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 1 (1,1% monte salari 1999 stabile dal 2001)	€ 8.302,89
Art. 4, c. 2 (Recupero RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00 a valere dal 2001)	€ 7.542,15
CCNL 22/01/2004	
Art. 32, c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 5.616,23
Art. 32, c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 4.529,22
CCNL 9/5/2006	
Art. 4, c. 1 (0,5% monte salari 2003 stabile dal 2007)	€ 4.251,72
Rideterminazione fondo progressioni orizzontali a carico del bilancio	
Ridet. fondo CCNL 5/10/01	NON APPLICATO
Ridet. fondo CCNL 22/1/04	€ 1.590,68
Ridet. fondo CCNL 9/5/2006	€ 841,23
Ridet. fondo CCNL 11/04/2008	€ 806,00
Ridet. fondo CCNL 31/07/2009	€ 621,40
CCNL 11/4/08	
ART. 8, C. 2 (0,6% monte salari 2005 se il rapporto tra spese del personale e entrate correnti non supera il 39%)	€ 5.592,97
A DEDURRE ATA 2000	€ 12.180,86
A dedurre quota PO	€ 2.000,00
A dedurre cessati 2010-2011-2012-2013	€ 4.298,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 101.161,55
	RISORSE VARIABILI
CCNL 1/4/99	
Art. 15, c. 1, lett. e) (economia da part time ridet. L. 133/2008)	€ -
Art. 15, c. 1, lett. k):	
Incentivo progettazione	
Cittadini UE	
Istat	
L.R. 28/07	
208 C.d.S.	
Art. 15, c. 2 (1,2% monte salari 1997 - applicazione parziale)	€ 6.000,00
Art. 15, c. 5 (nuovi servizi e riorganizzazione)	
CCNL 5/10/2001	
Art. 4, c. 3: ICI	
CCNL 11/4/2008	
Art. 8, c. 3 (0,3% monte salari 2005 se il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti si compreso tra 25% e 32% - solo per il 2008)	€ -
Somme non utilizzate fondo 2008 e rinviate all'anno successivo	€ -
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2015	€ 107.161,55

Mee

Di B. L. h

Indennità art. 17, comma 2, lettere f) e i) CCNL 1/4/99 come integrato dal CCNL 22/1/04
Anno 2015

Riferimento CCNL	Importo previsto
Personale C e D con gestione autonoma, affidamento di specifiche responsabilità di procedimento compreso lo svolgimento di funzioni vicarie (compreso l'Economo), come individuati da apposito atto Personale incaricato dello svolgimento di istruttorie particolarmente complesse (art. 17, comma 2, lett. f)	14.720,00
Particolari responsabilità del personale addetto all'URP (art. 17, comma 2, lett. i)	900,00
Particolari responsabilità attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed ufficiale Elettorale (art. 17, comma 2, lett. i)	900,00
Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 17, comma 2, lett. i)	1.200,00
Totale	17.720,00



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

al C.C.D.I. sottoscritto in data 20/10/2015

In merito alla somma destinata dalla pre-intesa siglata in data 22/9/2015 alla retribuzione delle specifiche e particolari responsabilità di cui all'art. 17, lettera f), CCNL 1/4/99, pari a € 14.720,00 le parti concordano quanto segue.

L'importo delle indennità da attribuire al personale non coinvolto nel processo di riorganizzazione degli uffici come stabilito in sede di trattativa è da ritenersi immutato e pertanto confermato per l'intero anno 2015.

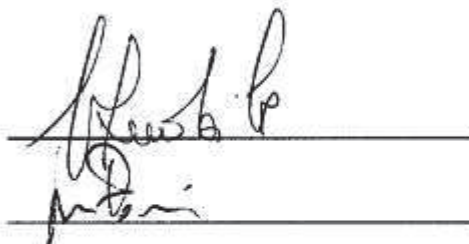
Per quanto riguarda invece il personale direttamente coinvolto nella riorganizzazione, ovvero i dipendenti di categoria C e D assegnati ai servizi tecnici, le parti concordano, sulla base delle trattative intercorse e dell'esito dell'assemblea sindacale, che gli importi relativi a tale personale sono confermati per il periodo dall'1/1/2015 al 31/8/2015, e che relativamente al periodo 1/9/2015 – 31/12/2015, vengono rimodulati tenendo conto delle funzioni effettivamente assegnate con specifici provvedimenti e nel rispetto del totale della somma stabilita dalla pre intesa.

Le parti ribadiscono l'impegno congiunto a rivedere, a partire dall'anno 2016, i criteri per l'assegnazione e la quantificazione delle indennità previste dall'art. 17, lettera f), CCNL 1/4/99, nonché i criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Anna Anobile

Luca Formia



Parte sindacale:

Vittorio Mecca – CGIL FP

Domenico Gambali – RSU

Emanuela Lupotti – RSU

Sonia Novello – RSU

Bruno Munari – RSU

