



***Comune di Gassino Torinese
Città Metropolitana di Torino***

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ANNO 2019



COMUNE DI GASSINO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

Contratto decentrato integrativo a livello di ente

In data 30/12/2019 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Anna ANOBILE - Segretario Comunale
- Luca Formia – Istruttore Direttivo

e la parte sindacale composta da:

- Sonia NOVELLO – RSU
- Domenico GAMBALI – RSU
- Iolanda LIONETTI – RSU
- Vittorio MECCA – CGIL FP

hanno sottoscritto il seguente **contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019** ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.

Preso atto:

- della deliberazione della G.C. n. 54 del 9/5/2019, con la quale venivano definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019 e si provvedeva in ordine alla quantificazione della parte variabile del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018;
 - delle determinazioni n. 39/SA del 4/10/2019 e n. 46 del 25/10/2019, con le quali si provvedeva all'impegno di spesa relativo al fondo di cui sopra;
 - che il fondo risulta pertanto costituito come da prospetto allegato A;
 - della pre intesa per la distribuzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 sottoscritta in data 12/11/2019;
 - che le voci di utilizzo del fondo aventi natura vincolata sono quantificate come segue:
- | | |
|--|--------------------|
| 1. Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'1/1/2019 già attribuite precedentemente (stima): | € 55.720,00 |
| 2. Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004 | € 16.540,00 |
| 3. Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999 | € 320,00 |
| Totale | € 72.580,00 |

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI TURNO E REPERIBILITÀ

1. **€ 1.800,00** circa per il personale collocato in **reperibilità**, destinato ai seguenti servizi:
 - demografici
 - sgombero neve, servizio necroscopico
 Il compenso orario spettante è stabilito in € 10,33 giornaliero per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. **€ 8.700,00** circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 10 ore (**turnazione**):
 - polizia municipale
 Il compenso compete nella misura fissata dall'art. 23 del CCNL 21/5/2018. L'indennità di turno viene liquidata con cadenza quadrimestrale. Quella di reperibilità con cadenza annuale.

B) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: € 2.500,00

Viene riconosciuta l'**indennità condizioni di lavoro** prevista dall'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018, da assegnare al personale esposto a rischi (cantonieri e necrofori), nella misura di € 1,50 per ciascun giorno di effettivo svolgimento dell'attività. La somma complessiva dell'indennità viene quantificata presuntivamente in **€ 1.300,00**.

Tale indennità è altresì prevista per remunerare i dipendenti addetti ad uffici con particolare affluenza di pubblico: personale tecnico e amministrativo che non percepisce indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del contratto (somma stimata in **€ 1.200,00**)

Gli uffici coinvolti vengono individuati con i seguenti.

- Ufficio edilizia e urbanistica;
- Ufficio istruzione e commercio;

- Ufficio Polizia Municipale;
- Ufficio Tributi.

Tale indennità è quantificata in € 1,00 giornalieri, da riconoscere per le sole giornate apertura al pubblico.

L'indennità in parola viene liquidata con cadenza annuale per l'anno 2019. Dall'anno 2020 con cadenza trimestrale.

C) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1, E INDENNITÀ DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART. 56 SEXIES

Le parti concordano di quantificare come specificato di seguito l'importo delle indennità in parola.

Indennità di cui al comma 1:

- al personale di categoria C: da € 700,00 a € 1.300,00;
- al personale di categoria D: da € 1.000,00 a € 1.800,00.

Ciascun responsabile dovrà provvedere all'individuazione del o dei dipendenti beneficiari di tale indennità e alla quantificazione (graduazione) dell'importo spettante, fatti salvi i profili specifici indicati.

Il budget complessivo viene quantificato in **€ 8.300,00**, da suddividere come segue tra i diversi servizi:

- Servizio Finanziario € 2.100,00;
- Servizi al Cittadino € 2.100,00;
- Servizio Manutenzioni € 1.000,00;
- Polizia Municipale € 1.000,00 (Indennità di funzione);
- Servizio OOPP Edilizia € 1.200,00;
- Servizio AAGG € 900,00.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

D) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 2.

€ 1.500,00, da attribuire al personale addetto all'URP (n. 2 unità) e al personale che riveste le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed ufficiale Elettorale (3 unità). L'eventuale conferimento a tali soggetti dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), assorbirà la presente indennità.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

E) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56 QUINQUIES).

Viene riconosciuta l'indennità di servizio esterno al personale coinvolto in via continuativa in servizi esterni di vigilanza. L'importo viene inizialmente quantificato in € 1,00 giornalieri, da riconoscersi per le giornate in cui l'attività esterna di vigilanza risulti prevalente. L'importo complessivo viene stimato in € 1.000,00.

F) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE.

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: **€ 1.300,00** circa. La liquidazione viene effettuata con cadenza annuale.

G) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016): € 759,79

Tale importo viene stimato in via preventiva in € 759,79 e sarà corrisposto (in tutto o in parte) conformemente alle previsioni del redigendo regolamento comunale.

H) COMPENSI PER RILEVAZIONI STATISTICHE: € 834,22

I) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE.

Le parti concordano di non effettuare nuove progressioni orizzontali.

J) REMUNERAZIONE PROGETTO DI EDUCAZIONE STRADALE: € 600,00

L'indennità è riconosciuta al personale del servizio di Polizia Municipale coinvolto nell'attività di educazione stradale nelle scuole del territorio, ed è finanziata con le risorse di cui all'art. 208 del c.d.s.

K) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 13.762,56 da erogare con le **modalità** previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 9/5/2019.

Le parti concordano di prevedere e disciplinare come segue il premio previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018:

- 1) Il premio individuale è inteso come incentivo correlato alla performance individuale dei dipendenti, quantificata quest'ultima, dall'attuale sistema di valutazione del personale, in misura pari al 30% del premio complessivo per l'incentivo della produttività;
- 2) Il premio individuale di cui all'art. 69 viene previsto nella misura del 30% della quota media pro capite di incentivo individuale;
- 3) Il numero di dipendenti cui attribuire tale maggiorazione è quantificato in 6, ovvero un dipendente per servizio;
- 4) Al fine di individuare i dipendenti beneficiari del premio (non titolari di posizione organizzativa, verranno considerati i punteggi conseguiti nella scheda di valutazione. Nello specifico non si terrà conto delle fasce di attribuzione dei singoli punteggi previsti dal sistema di valutazione, ma questi ultimi saranno computati proporzionalmente all'effettivo valore conseguito.

I compensi previsti dalla lettera A) alla lettera J) sono stati quantificati in via presuntiva. Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo (con esclusione delle lettere G, H e J), andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

Le eventuali economie derivanti dall'utilizzo delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario confluiranno nella parte variabile del fondo 2020 e andranno ad incrementare il fondo per la produttività individuale e collettiva.

**RIEPILOGO FONDO 2019
DISTRIBUZIONE**

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 320,00
Indennità di comparto (stima)	€ 16.540,00
Progressioni orizzontali storiche (stima)	€ 55.720,00
Reperibilità (presunto)	1.800,00
Turnazione (presunto)	€ 8.700,00
Indennità condizioni di lavoro (stima)	€ 2.500,00
Indennità servizio esterno	€ 1.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 8.300,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	€ 1.500,00

Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.300,00
Compensi ISTAT (importo da verificare)	€ 834,22
Progetto educazione stradale	€ 600,00
Incentivo funzioni tecniche	€ 759,79
Produttività (presunto)	€ 13.762,56
TOTALE	€ 113.636,57

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
----------------------	--------------------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICATI DI P.O.

Le parti concordano, ai sensi dell'art. 15, comma 4, di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2019 una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, da destinare in proporzione all'importo dell'indennità di posizione.

Le parti concordano altresì che la quota da destinare all'indennità di risultato venga annualmente rivalutata a inizio anno.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le parti concordano, a decorrere dall'anno 2020, nel valutare l'attuazione all'art. 56 *quater* del CCNL 21/5/2019, ovvero la destinazione alla previdenza complementare del personale che svolge attività di vigilanza, di una parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie determinate ai sensi dell'art. 208 del c.d.s.

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Anna Anobile

Luca Formia – Istruttore direttivo

Parte sindacale:

Sonia Novello – RSU

Iolanda Lionetti – RSU

Domenico Gambali – RSU

Vittorio Mecca – CGIL FP
