



***Comune di Gassino Torinese
Città Metropolitana di Torino***

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ANNO 2020



[Handwritten signatures and initials]
Paolo Barberis
12/11

COMUNE DI GASSINO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

Contratto decentrato Integrativo a livello di ente

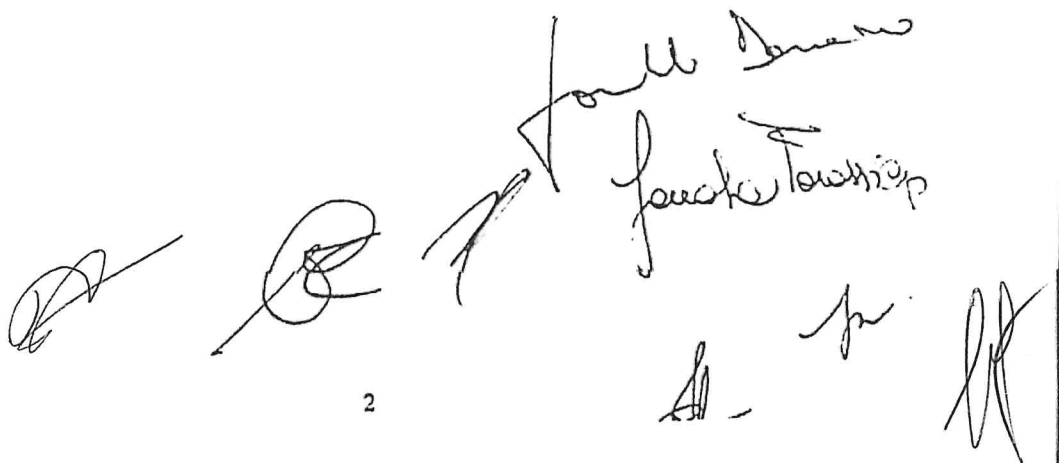
In data 25/02/2021 la delegazione trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Anna ANOBILE - Segretario Comunale
- Danilo GERMANO - Istruttore Direttivo

e la parte sindacale composta da:

- Sonia NOVELLO - RSU
- Domenico GAMBALÌ - RSU
- Sandra FORASSIEPI - RSU
- Iolanda LIONETTI - RSU
- Consuelo TORSELLO - CGIL FP
- Riccardo NEGRINO - CISL FP

hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per la distribuzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali.



2

Preso atto:

- della deliberazione della G.C. n. 121 del 23/11/2020, con la quale venivano definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020 e si provvedeva in ordine alla quantificazione della parte variabile del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018;
 - delle determinazioni n. 23 del 21/05/2020, n. 44 del 20/10/2020 e n. 56 del 16/12/2020, con le quali si provvedeva all'impegno di spesa relativo al fondo di cui sopra;
 - che il fondo risulta pertanto costituito come da prospetto allegato A;
 - della pre-intesa per la distribuzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020 sottoscritta in data 17/12/2020;
 - che le voci di utilizzo del fondo aventi natura vincolata sono quantificate come segue:
- | | |
|--|-------------|
| 1. Progressioni orizzontali in godimento alla data dell'1/1/2020 già attribuite precedentemente (stima): | € 55.996,00 |
| 2. Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. c), CCNL 22/1/2004 | € 16.540,00 |
| 3. Oneri art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999 | € 320,00 |
| | |
| Totale | € 72.856,00 |

le parti concordano come segue l'utilizzazione delle restanti risorse:

A) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI TURNO E REPERIBILITÀ

1. € 1.800,00 circa per il personale collocato in reperibilità, destinato ai seguenti servizi:
 - demografici
 - sgombero neve, servizio necroscopico

Il compenso orario spettante è stabilito in € 10,33 giornallere per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. € 8.700,00 circa al personale operante nelle seguenti strutture per le quali è prevista un'erogazione dei servizi per almeno 10 ore (turnazione):
 - polizia municipale

Il compenso compete nella misura fissata dall'art. 23 del CCNL 21/5/2018. L'indennità di turno viene liquidata con cadenza quadrimestrale. Quella di reperibilità con cadenza annuale.

B) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO: € 2.500,00

Viene riconosciuta l'indennità condizioni di lavoro prevista dall'art. 70 bis del CCNL 21/5/2018, da assegnare al personale esposto a rischi (cantonieri e necrofori), nella misura di € 1,50 per ciascun giorno di effettivo svolgimento dell'attività. La somma complessiva dell'indennità viene quantificata presuntivamente in € 1.300,00.

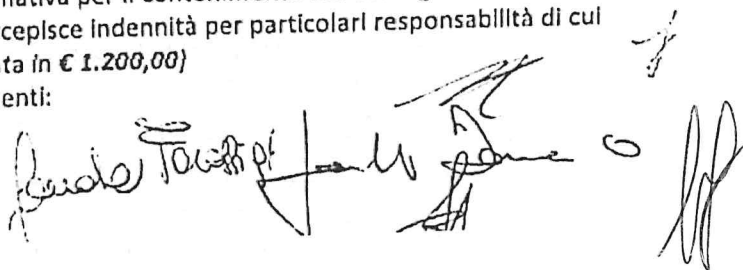
Tale indennità è altresì prevista per remunerare i dipendenti addetti ad uffici con affluenza di pubblico gestita secondo quanto previsto dalla normativa per il contenimento del contagio da Covid 19: personale tecnico e amministrativo che non percepisce indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del contratto (somma stimata in € 1.200,00)

Gli uffici coinvolti vengono individuati con i seguenti:

- Ufficio edilizia e urbanistica;




3



- Ufficio Istruzione e commercio;
- Ufficio Polizia Municipale;
- Ufficio Tributi.

Tale indennità è quantificata in € 1,00 giornaliere, da riconoscere per le sole giornate apertura al pubblico in cui il dipendente ha svolto lavoro con presenza in ufficio.

L'indennità in parola viene liquidata con cadenza trimestrale (per l'anno 2020 stante le difficoltà legate all'emergenza Covid 19 le prime tre trimestralità sono state liquidate in 2 rate a giugno e dicembre).

C) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1, E INDENNITÀ DI FUNZIONE DI CUI ALL'ART. 56 SEXIES

Le parti concordano di quantificare come specificato di seguito l'importo delle Indennità in parola.

Indennità di cui al comma 1:

- al personale di categoria C: da € 700,00 a € 1.300,00;
- al personale di categoria D: da € 1.000,00 a € 1.800,00.

Ciascun responsabile dovrà provvedere all'individuazione del/del dipendenti beneficiari di tale indennità e alla quantificazione (graduazione) dell'importo spettante, fatti salvi i profili specifici indicati.

Il budget complessivo viene quantificato in € 7.850,00, da suddividere come segue tra i diversi servizi:

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| - Servizio Finanziario | € 2.100,00; |
| - Servizi al Cittadino | € 2.100,00; |
| - Servizio Manutenzioni | € 1.000,00; |
| - Polizia Municipale | € 1.000,00 (Indennità di funzione); |
| - Servizio OOPP Edilizia | € 1.200,00; |
| - Servizio AAGG | € 450,00 |

Si specifica che il budget previsto per il servizio per il Servizio AAGG per l'annualità di riferimento deriva da una riparametrazione della quantificazione dell'indennità derivante dall'importo stabilito nelle annualità precedenti (in conseguenza della cessazione in corso d'anno di un dipendente). Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

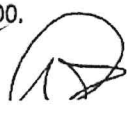
D) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 2.

€ 1.500,00, da attribuire al personale addetto all'URP (n. 2 unità) e al personale che riveste le qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed ufficiale Elettorale (3 unità). L'eventuale conferimento a tali soggetti dell'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), assorbirà la presente Indennità.

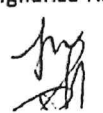
Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente punto andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva.

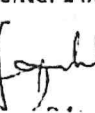
E) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56 QUINQUIES).

Viene riconosciuta l'indennità di servizio esterno al personale coinvolto in via continuativa in servizi esterni di vigilanza. L'importo viene quantificato in via sperimentale per l'anno 2020 in € 3,00 giornaliere, da riconoscersi al personale in servizio nelle giornate in cui, alla luce dell'organizzazione interna del Corpo di Polizia Locale, l'attività esterna di vigilanza risulta prevalente. L'importo complessivo viene stimato in € 1.000,00.

4








F) REMUNERAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE.

Attività svolta ai sensi dell'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001: € 1.300,00 circa. La liquidazione viene effettuata con cadenza annuale.

G) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016): € 3.607,05

Tale importo viene stimato in via preventiva in € 3.607,05 e sarà corrisposto (in tutto o in parte) conformemente alle previsioni del redigendo regolamento comunale.

H) COMPENSI PER RILEVAZIONI STATISTICHE

I competenti uffici dell'Amministrazione hanno comunicato che per l'anno 2020 non sono previste attività che diano diritto, relativamente al personale interessato, alla percezione dell'indennità di cui al presente punto.

I) NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE.

Le parti concordano di non effettuare nuove progressioni orizzontali.

J) REMUNERAZIONE PROGETTO DI EDUCAZIONE STRADALE:

Per l'anno 2020, stante la situazione legata all'emergenza conseguente alla diffusione del virus Covid 19 che ha portato alla chiusura delle scuole per una parte significativa dell'anno, non è stato possibile programmare e svolgere le attività di educazione stradale rivolte agli studenti delle scuole di Gassinio. Di conseguenza non risultano esserci le condizioni per l'erogazione dell'indennità di cui al presente punto.

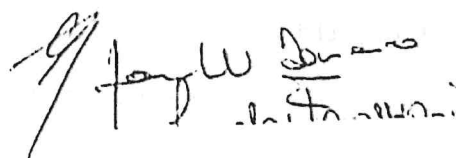
K) FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA: € 14.536,56 da erogare con le modalità previste dal sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 53 del 9/5/2019.

Le parti concordano di prevedere e disciplinare come segue il premio previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018:

- 1) Il premio individuale è inteso come incentivo correlato alla performance individuale dei dipendenti, quantificata quest'ultima, dall'attuale sistema di valutazione del personale, in misura pari al 30% del premio complessivo per l'incentivo della produttività;
- 2) Il premio individuale di cui all'art. 69 viene previsto nella misura del 30% della quota media pro capite di incentivo individuale;
- 3) Il numero di dipendenti cui attribuire tale maggiorazione è quantificato in 6, ovvero un dipendente per servizio;
- 4) Al fine di individuare i dipendenti beneficiari del premio (non titolari di posizione organizzativa), verranno considerati i punteggi conseguiti nella scheda di valutazione. Nello specifico non si terrà conto delle fasce di attribuzione dei singoli punteggi previsti dal sistema di valutazione, ma questi ultimi saranno computati proporzionalmente all'effettivo valore conseguito.

I compensi previsti dalla lettera A) alla lettera J) sono stati quantificati in via presuntiva. Eventuali economie o maggiori oneri eventualmente accertati a consuntivo (con esclusione della lettera G), andranno rispettivamente ad aumentare o ridurre l'importo del fondo per la produttività individuale e collettiva, mantenendo comunque inalterati i saldi complessivi.

Le eventuali economie derivanti dall'utilizzo delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario confluiranno nella parte variabile del fondo 2021 e andranno ad incrementare il fondo per la produttività individuale e collettiva.



RIEPILOGO FONDO 2020 DISTRIBUZIONE

Oneri art. 7, c. 4 CCNL 31/3/99	€ 320,00
Indennità di comparto (stima)	€ 16.540,00
Progressioni orizzontali storiche (stima)	€ 55.996,00
Reperibilità (presunto)	€ 1.800,00
Turnazione (presunto)	€ 8.700,00
Indennità condizioni di lavoro (stima)	€ 2.500,00
Indennità servizio esterno	€ 1.000,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 7.850,00
Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	€ 1.500,00
Trattamento economico per giornata di riposo (presunto)	€ 1.300,00
Compensi ISTAT (Importo da verificare)	€ 0
Progetto educazione stradale	€ 0
Incentivo funzioni tecniche	€ 3.607,05
Produttività (presunto)	€ 14.536,56
TOTALE	€ 115.649,61

FONDO STRAORDINARIO

Straordinario	€ 10.829,71
---------------	-------------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO INCARICATI DI P.O.

Le parti concordano, ai sensi dell'art. 15, comma 4, di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2020 una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, da destinare in proporzione all'importo dell'indennità di posizione.

Le parti concordano altresì che la quota da destinare all'indennità di risultato venga annualmente rivalutata a inizio anno.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le parti concordano, a decorrere dall'anno 2020, di dare attuazione all'art. 56 quater del CCNL 21/5/2018, ovvero la destinazione alla previdenza complementare del personale che svolge attività di vigilanza, di una parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie determinate ai sensi dell'art. 208 del c.d.s. Il versamento delle quote di previdenza complementare al fondo Perseo-Sirio (secondo quanto previsto dalla lettera a) del comma 1 del citato art. 56 quater del CCNL 21/5/2018) sarà effettuato, a seguito di verifica dei proventi effettivamente riscossi per le sanzioni amministrative pecuniarie, nel corso dell'anno 2021.

Parte pubblica:

Segretario Comunale dott.ssa Anna Anobile

Daniilo Germano - Istruttore Direttivo

[Signature] (25/02/2021)
[Signature]

Parte sindacale:

Sonia Novello - RSU

Iolanda Lionetti - RSU

Domenico Gambali - RSU

Sandra Forasslepi - RSU

Consuelo Torsello - CGIL FP

Riccardo NEGRINO - CISL FP

