



COMUNE DI GASSINO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

**SERVIZIO AFFARI GENERALI
UFFICIO PERSONALE
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

N. 65/SA DEL 13/12/2021

N° GENERALE 378

OGGETTO: *CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" CATEGORIA C, DI CUI UN POSTO AL COMUNE DI CHIERI E UN POSTO AL COMUNE DI GASSINO TORINESE. ASSUNZIONE VINCITORE*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

– Premesso che:

- Con deliberazione della G.C. n. 135 del 28/11/2019 esecutiva, è stato stabilito di provvedere alla copertura del posto di istruttore geometra, categoria C, presso il servizio Opere Pubbliche, Edilizia e Urbanistica mediante concorso pubblico. Nel provvedimento di cui sopra si dava atto, tra il resto, che *“a seguito di pubblicazione di avviso di mobilità per la copertura di tale posto, non sono pervenute istanze”*. La Regione Piemonte ha, inoltre, comunicato con nota Ns. prot. n. 20884 del 23/12/2019 l'assenza di personale da assegnare ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs 165/2001;
 - Con deliberazione della G.C. n. 136 del 28/11/2019 esecutiva, è stato approvato lo schema di accordo con il Comune di Chieri per la gestione unitaria della procedura concorsuale per la copertura di posti di istruttore tecnico, cat. C;
 - Il Comune di Chieri con bando del 07/09/2020 ha indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di “istruttore tecnico” categoria C di cui un posto al Comune di Chieri e un posto al Comune di Gassino Torinese;
 - La procedura di cui sopra è stata sospesa in attuazione delle disposizioni emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 03/11/2020 in merito al contenimento dei contagi derivanti dall'emergenza Covid 19 e riattivata nel mese di luglio 2021, come risulta dalla determinazione di assunzione in servizio del Comune di Chieri n. 813/2021;
 - Il Comune di Chieri, in data 12/10/2021, ha pubblicato la graduatoria di merito del Concorso di cui sopra;
- Dato atto che la convenzione di cui alla deliberazione della G.C. n. 136 del 28/11/2019 prevedeva, tra il resto, che:
- al Comune di Chieri spettasse l'approvazione e la successiva gestione della gradua-

toria finale di merito;

- il secondo classificato in graduatoria sarà destinato al Comune di Gassino Torinese
- Dato atto, inoltre, che il Comune di Chieri:
 - Ha approvato la graduatoria di merito con determinazione n 722 del 09/11/2021;
 - Ha assunto il secondo classificato utilmente collocato in graduatoria con determinazione n. 813 del 02/12/2021. Nello stesso provvedimento si è dato atto che il primo classificato utilmente collocato in graduatoria ha presentato formale rinuncia all'assunzione in servizio
 - Ha trasmesso i nominativi degli altri candidati utilmente inseriti in graduatoria in modo che il Comune di Gassino Torinese potesse verificarne la disponibilità ad essere assunti;
- Considerato che il bando di concorso prevede che *"Nel caso in cui il candidato interpellato (da uno dei Comuni interessati) dovesse rinunciare alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tale rinuncia comporterà la decadenza dalla graduatoria per il solo Comune interpellante rimanendo invece utilmente collocato nella stessa per l'altro Comune, fatto salvo il caso in cui la rinuncia sia assoluta e contempra la impossibilità di costituire il rapporto di lavoro con entrambi gli Enti"*;
- Vista la nota Ns. prot. n. 18384 del 29/11/2021 con la quale il primo candidato inserito in graduatoria ha comunicato di voler rinunciare all'assunzione presso il Comune di Gassino Torinese;
- Considerato che, a seguito della rinuncia del primo candidato utilmente collocato in graduatoria e all'assunzione del secondo candidato da parte del Comune di Chieri, il Comune di Gassino Torinese può procedere con l'assunzione del terzo candidato della graduatoria del concorso;
- Vista la nota a mezzo mail Ns. prot. n. del 07/12/2021 con la quale la sig.ra. Aurora GERARDI ha comunicato l'intenzione di accettare l'assunzione presso il Comune di Gassino Torinese;
- Visti:
 - l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - L'art 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019 che ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzioni dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul principio del turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
 - Il decreto attuativo adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 17/04/2020 che individua i valori di soglia massima della spesa di personale in relazione alle entrate correnti e le percentuali massime di incremento del personale in servizio per il periodo compreso tra il 20 aprile 2020 e il 31 dicembre 2024;
 - La successiva circolare esplicativa del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 08/06/2020 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 11/09/2020 che fornisce indicazioni operative relativamente alle modalità di calcolo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti e in materia di mobilità;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 01/04/2021 con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023;

- Dato atto che l'ente ha sinora rispettato il principio del pareggio di bilancio;
- Dato atto che l'ente rispetta i vincoli di spesa di cui al comma 557 della legge 296/2006 e dell'art 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019;
- Atteso che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 02/12/2021, esecutiva, si è provveduto, tra l'altro, all'adempimento previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- Rilevato che l'ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:
 - con deliberazione di G.C. n. 21 del 08/03/2021, ha approvato lo schema di documento unico di programmazione 2021/2023, contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale, presentato al Consiglio Comunale in data 25/03/2021 come da deliberazione di C.C. n. 3 del 25/03/2021;
 - con deliberazione di G.C. n. 30 del 01/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2021/2023 (contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale per tale triennio) nonché lo schema di bilancio relativo al medesimo triennio. Il Consiglio Comunale ha approvato il documento di cui sopra con deliberazione n. 15 del 29/04/2021;
 - con deliberazione di G.C. n. 72 del 22/07/2021 è stato approvato il Piano della performance per il triennio 2021/2023;
 - nell'esercizio finanziario 2020 ha conseguito il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali;
 - ha provveduto all'invio della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate finali e spese finali;
 - ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento alla media del triennio 2011-2013, in ottemperanza a quanto prescritto dall'art. 1, commi 557, della Legge n. 296/2006 (situazione di cui è dato atto in sede di approvazione piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 01/04/2021);
 - ha rispettato i valori soglia e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (in riferimento al triennio 2021/2023) previste dal comma 2 dell'art 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019
 - ha approvato entro i termini di legge il bilancio, il conto consuntivo e il bilancio consolidato, provvedendo altresì, entro il termine stabilito dalla normativa vigente, alla trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
 - ha assolto l'obbligo di certificazione dei crediti, prescritto dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/01/2009, n. 2.
 - ha provveduto a comunicare il piano del fabbisogno di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione Pubblica (tramite applicativo SICO), nonché a pubblicarlo nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito istituzionale;
 - ha approvato con deliberazione di G.C. n. 119 del 02/12/2021 il Piano Azioni Positive per il triennio 2021/2023;
 - ha un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al parametro previsto dal D.M. 18/11/2020 previsto per i Comuni con popolazione fino da 5.000 a 9.999 abitanti pari a 1/169. Il Comune di Gassino Torinese ha infatti, al 31/12/2020, 35 dipendenti su una popolazione residente di 9.523 persone (1/272);
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 21/05/2018;

- Ritenuto, in conseguenza di quanto espresso nei punti precedenti, di:
 - procedere all’assunzione a tempo pieno ed indeterminato della terza candidata utilmente collocata in graduatoria: Aurora GERARDI;
 - inquadrare la sig.ra. Aurora GERARDI nella categoria C, posizione economica C1, con il profilo professionale di istruttore tecnico e riconoscere il relativo trattamento economico
 - dare mandato ai competenti uffici di sottoscrivere il relativo contratto di lavoro;
- Considerato, inoltre, che:
 - risulta necessario impegnare le risorse per il saldo di quanto dovuto a titolo di contributo a carico del Comune di Gassino Torinese per la gestione unitaria della procedura concorsuale con il Comune di Chieri di cui alla deliberazione della G.C. n. 136 del 28/11/2019;
 - si ritiene congruo prevedere una spesa di € 750,00;
- Ritenuto, al fine di garantire le risorse necessarie al pagamento del contributo a carico del Comune di Gassino Torinese per la gestione unitaria della procedura concorsuale con il Comune di Chieri, impegnare la somma di € 750,00
- Dato atto che è stato effettuato l’accertamento previsto dall’art. 183, comma 8 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i., in relazione alla compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti dell’impegno di spesa di cui al presente provvedimento con i relativi stanziamenti del bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica contenute nei commi 819 e seguenti dell’art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- Visto il Regolamento delle determinazioni, approvato con deliberazione del C.C. n. 23 del 20.03.1997;
- Alla luce degli indirizzi indicati dall’Amministrazione Comunale;
- Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili di Servizio del 31 dicembre 2020 e del 9 luglio 2021, con l’attribuzione delle funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267, aventi efficacia sino al 31/12/2021, nonché i decreti sindacali di nomina del Segretario Comunale quale Responsabile di Servizio, del 09 gennaio 2020, con l’attribuzione ex art. 97, comma 4 lettera d), delle funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267, avente efficacia sino alla fine del mandato elettorale e del 30/09/2021 avente efficacia fino a nuove disposizioni;
- Visto il bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 29 aprile 2021;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 29 aprile 2021 con la quale sono stati assegnati ai Responsabili dei Servizi i relativi budget;

D E T E R M I N A

- Di disporre, per quanto espresso in premessa che è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato della sig.ra Aurora GERARDI con decorrenza 31/12/2021, in qualità di terza candidata utilmente collocata in graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di “istruttore tecnico” categoria C di cui un posto al Comune di Chieri e un posto al Comune di Gassino Torinese;
- Di dare atto che il primo candidato utilmente collocato in graduatoria ha rinunciato all’assunzione sia presso il Comune di Chieri sia presso il Comune di Gassino Torinese;

- Di inquadrare la suddetta dipendente nella categoria C, posizione economica C1, con il profilo professionale di istruttore tecnico e di assegnarla al Servizio Opere pubbliche, Edilizia e Urbanistica;
- Di riconoscere, in applicazione del CCNL del 21/05/2018, alla dipendente in parola il seguente trattamento economico fisso e continuativo per dodici mensilità, oltre alla tredicesima:
 - Stipendio Tabellare € 1.695,34
 - Indennità di vacanza contrattuale € 11,87
 - Indennità di comparto € 45,80
 - Elemento perequativo € 23,00
- Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per quanto attiene al trattamento economico fisso e continuativo, trovano copertura sui seguenti capitoli del bilancio 2021-2023:
 - € 68,31 al capitolo 01061.01.0100 esercizio 2021;
 - € 19,60 al capitolo 01061.01.0200 esercizio 2021;
 - € 5,81 al capitolo 01061.02.0100 esercizio 2021;
 - € 23.022,97 al capitolo 01061.01.0100 esercizio 2022 e ss.;
 - € 6.372,00 al capitolo 01061.01.0200 esercizio 2022 e ss.;
 - € 1.956,95 al capitolo 01061.02.0100 esercizio 2022 e ss.;
- Di dare atto che la presente assunzione non comporta maggiori oneri di spesa rispetto alle previsioni del bilancio triennale 2021-2023 in quanto tale assunzione è inerente al posto resosi vacante dal 01/11/2019 a seguito della cessazione di un istruttore tecnico cat. C assegnato al Servizio Opere pubbliche, Edilizia e Urbanistica e previsto nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023;
- Di impegnare sul capitolo 01101.04.1343 la somma di € 750,00 a titolo di contributo a carico del Comune di Gassino Torinese per la gestione unitaria della procedura concorsuale con il Comune di Chieri di cui alla deliberazione della G.C. n. 136 del 28/11/2019 e di dare atto che si procederà al pagamento di quanto dovuto con successivo provvedimento e a seguito di richiesta da parte del Comune di Chieri;
- Di trasmettere copia del presente atto al Comune di Chieri;
- Di dare inoltre atto che è stato effettuato l'accertamento previsto dall'art. 183, comma 8 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i., in relazione alla compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento con i relativi stanziamenti del bilancio e con le vigenti regole di finanza pubblica relative al risultato di competenza, contenute nei commi 819 e seguenti dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Gassino Torinese, 13/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Anna Anobile)

Art. 153, comma 5 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto per regolarità contabile e per attestazione della copertura finanziaria.

Sono stati assunti i seguenti impegni contabili n. **58582** del bilancio di previsione in corso.

Gassino Torinese, 29/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Gassino Torinese, **17/01/2022**

IL SEGRETARIO GENERALE

(Anna ANOBILE)